



Édition spéciale :  
rapport d'activités de  
l'année 2018

# AGORA

Le journal de l'infirmier(e) belge  
Het magazine voor de verpleegkundige

**N°/Nr 32**

Avril 2019 - April 2019



# Nous recrutons !

## Vous souhaitez nous rejoindre ?

EpiCURA regroupe 3000 professionnels et 70 métiers. En pleine mutation, notre centre hospitalier est important de par sa taille et son rayonnement.

Chaque jour, notre projet médical ambitieux et innovant poursuit un objectif clair : s'engager pour la santé de nos patients.

Dans notre ensemble hospitalier, la qualité des soins est prioritaire, tant au niveau de la compétence du personnel médical et soignant que de la modernité des équipements.

Nous devenons progressivement l'acteur régional le plus adapté à son environnement : proche du patient, riche de sa diversité et fort d'un projet cohérent, novateur et ambitieux.

.....  
Pour consulter nos offres d'emploi :

[www.epicura.be/jobs](http://www.epicura.be/jobs)

**EpiCURA**  
mon hôpital

# AGORA

Le journal de l'infirmier(e) belge

**Edito** 5

## Rubrique internationale

Communiqué officiel du CII 6

Elizabeth Iro, Infirmière en Chef à l'OMS, sera l'une des principales oratrices du Congrès 2019 du CII 8

Le prochain Congrès du Conseil international des infirmières 13

## Egalement dans ce numéro

Mémoire 2019 14

Rapport FNIB 2018 16

**Bulletin d'adhésion FNIB** 26

AGORA est une revue destinée à tous les professionnels de la santé, qu'ils travaillent en milieu hospitalier général ou spécialisé, en hôpital psychiatrique, en maison de repos ou à domicile. Son objectif est d'actualiser l'information auprès des membres de la FNIB.

Le comité de rédaction sert cet objectif à l'aide des contacts pluridisciplinaires qui constituent le réseau de ces deux fédérations infirmières.

## Les publications

Sur le site [www.fnib.be](http://www.fnib.be), vous pourrez consulter l'éditorial de chaque revue. La version intégrale des parutions est téléchargeable par chaque membre en ordre de cotisation et munie d'un login procuré par le webmaster. Un membre en ordre de cotisation n'ayant pas reçu sa revue peut se manifester par email. ([agora@fnib.eu](mailto:agora@fnib.eu))

## Appel aux auteurs

Les professionnels de la santé sont invités à publier leurs expériences et peuvent nous envoyer un article. Les articles sont lus par les membres du comité de rédaction et des membres du comité scientifique. Ceux-ci peuvent solliciter des modifications s'ils le jugent nécessaire ou refuser l'article. Les nom et prénom de l'auteur (ou des auteurs) doivent être mentionnés en fin d'article, avec titre(s) et fonction(s), le lieu de travail, les parutions antérieures éventuelles détaillées ainsi qu'une photo identifiant le(s) auteur(s) (format JPEG, en pièce jointe). Les illustrations seront signées de leur(s) auteur(s) (© crédit-photo). Le texte sera rédigé sur traitement de texte Microsoft Word, comptera de 1 à 3 pages, police 12, interligne simple et sera envoyé par mail via : [agora@fnib.eu](mailto:agora@fnib.eu). Chaque auteur reçoit gratuitement un exemplaire du numéro auquel il a contribué.

Au nom de la rédaction, nous vous remercions pour votre précieuse collaboration.

Toute reproduction, même partielle, des textes et photos publiés dans la présente revue est subordonnée à une autorisation écrite de l'auteur et de l'équipe de rédaction.

Les textes publiés n'engagent que leurs auteurs.

## Fiche technique

Périodique publié à l'initiative de la FNIB par

Publiet Belgique:

Chaussée d'Haecht, 547 | B-1030 Bruxelles

T. 02 245 47 74 | F. 02 245 44 63

e-mail : [paulmeyer@publiet.be](mailto:paulmeyer@publiet.be) - TVA : BE 0844 353 326

Editeur responsable : Alda Dalla Valle

Coordination générale : Xavier Volcher

Secrétaire de rédaction : [agora@fnib.eu](mailto:agora@fnib.eu)

Layout : Pierre Ghys - [www.ultrapetita.com](http://www.ultrapetita.com)





# NOUS RECHERCHONS DES INFIRMIER(ÈRE)S

BACHELIER(ÈRE)S

La spécialisation en santé mentale est un atout

EPSYLON ASBL - RÉSEAU DE SOINS PSYCHIATRIQUES BRUXELLES

## “l’hôpital à dimension humaine”

**INTERESSÉ(E)**  
nos offres d'emploi sur :

[www.epsylon.be](http://www.epsylon.be)

## Le CHU Ambroise Paré recrute de nombreux profils !



Le Centre Hospitalier Universitaire et Psychiatrique de Mons-Borinage est l'un des principaux employeurs de la région de Mons. Il développe de nombreux projets novateurs et s'inscrit dans une politique dynamique et de qualité.



**Pour notre département infirmier**, nous recrutons des :

- infirmier(e)s spécialisé(e)s ou non en Gériatrie ;
- infirmier(e)s spécialisé(e)s en Oncologie ;
- infirmier(e)s spécialisé(e)s en SISU ;
- infirmier(e)s en Dialyse ;
- infirmier(e)s spécialisé(e)s ou non en Santé Mentale.

**Nous offrons** : • Un cadre de travail stable, stimulant et dynamique • Des contrats à durée indéterminée  
• De multiples avantages : primes, chèques-repas, congés du secteur public et extra-légaux, etc.

**Intéressé(e)?** Envoyez votre lettre de motivation et votre CV au CHUPMB, Monsieur Jacques HERAUT, Directeur infirmier et paramédical, Boulevard Kennedy 2, 7000 Mons, ou via [recrutement@hap.be](mailto:recrutement@hap.be).

Nous accordons une attention particulière à la diversité de nos équipes. Nous nous engageons à traiter votre candidature sans aucune discrimination liée à l'âge, au sexe, à l'origine ethnique ou au handicap.

Dans ce premier numéro de 2019, je vous invite à découvrir notre nouveau logo et la version numérique d'Agora se retrouve sur notre site web actuellement en refonte complète.

Vous trouverez le rapport d'activités de 2018.

Les sollicitations auprès de notre fédération sont des plus nombreuses, c'est pourquoi il est nécessaire que des membres désireux de représenter notre Fédération se manifestent et rejoignent le conseil d'administration de la FNIB ou celui des Régionales .....nous avons besoin de forces vives !

Ce travail est conséquent et demande une attention soutenue et une réactivité importante.

La formation de base doit être défendue et toutes les spécialisations doivent être reconnues et valorisées. Au vu des besoins sociétaux, Notre profession se doit d'être plus attractive.

Vous retrouvez dans notre « memorandum » les points principaux (mais non exhaustifs) que nous défendons et soutenons auprès des différentes couleurs politiques et des différents ministères (Santé publique, enseignement, Pensions, ...).

Le secteur de la santé évolue (création des réseaux de soins hospitaliers, diminution des durées moyennes de séjours, virage ambulatoire avec développement du secteur extra-hospitalier, de l'hospitalisation à domicile, modifications des classes barémiques dans le secteur non-marchand d'application dans le secteur privé, suppression des primes liées aux titres et aux qualifications professionnelles particulières, discussion sur la pénibilité de notre profession et des conditions d'accès à la pension,...) et nous nous devons d'être présents pour négocier ces changements pour l'ensemble de notre profession.

Restons vigilants et responsables de notre devenir professionnel.

Bonne lecture.

**Dalla Valle A.**

Présidente FNIB



# LA FNIB SE RELOOKE, SON NOUVEAU LOGO



## Coloplast Journées pour professionnels 2019

*Formation pratique en soins de  
plaies, incontinence et stomie*

3 lieux  
en Wallonie et à  
Bruxelles

Fayt-lez-Manage,  
Bruxelles &  
Liège

Grâce à des présentations interactives et des discussions de cas pratiques, vous verrez comment répondre aux mieux aux besoins des patients. Vous aurez aussi la possibilité de manipuler tous nos produits, d'en apprendre le bon usage et de poser vos questions à nos spécialistes.

Le détail du programme, les adresses exactes et le formulaire d'inscription sont en ligne sur [www.fr.events.coloplast.be](http://www.fr.events.coloplast.be).  
L'inscription est obligatoire, le nombre de places étant limité. Pour toutes questions, vous pouvez téléphoner au 02/334 35 35.

 Inscription  
en ligne sur  
[www.fr.events.coloplast.be](http://www.fr.events.coloplast.be)



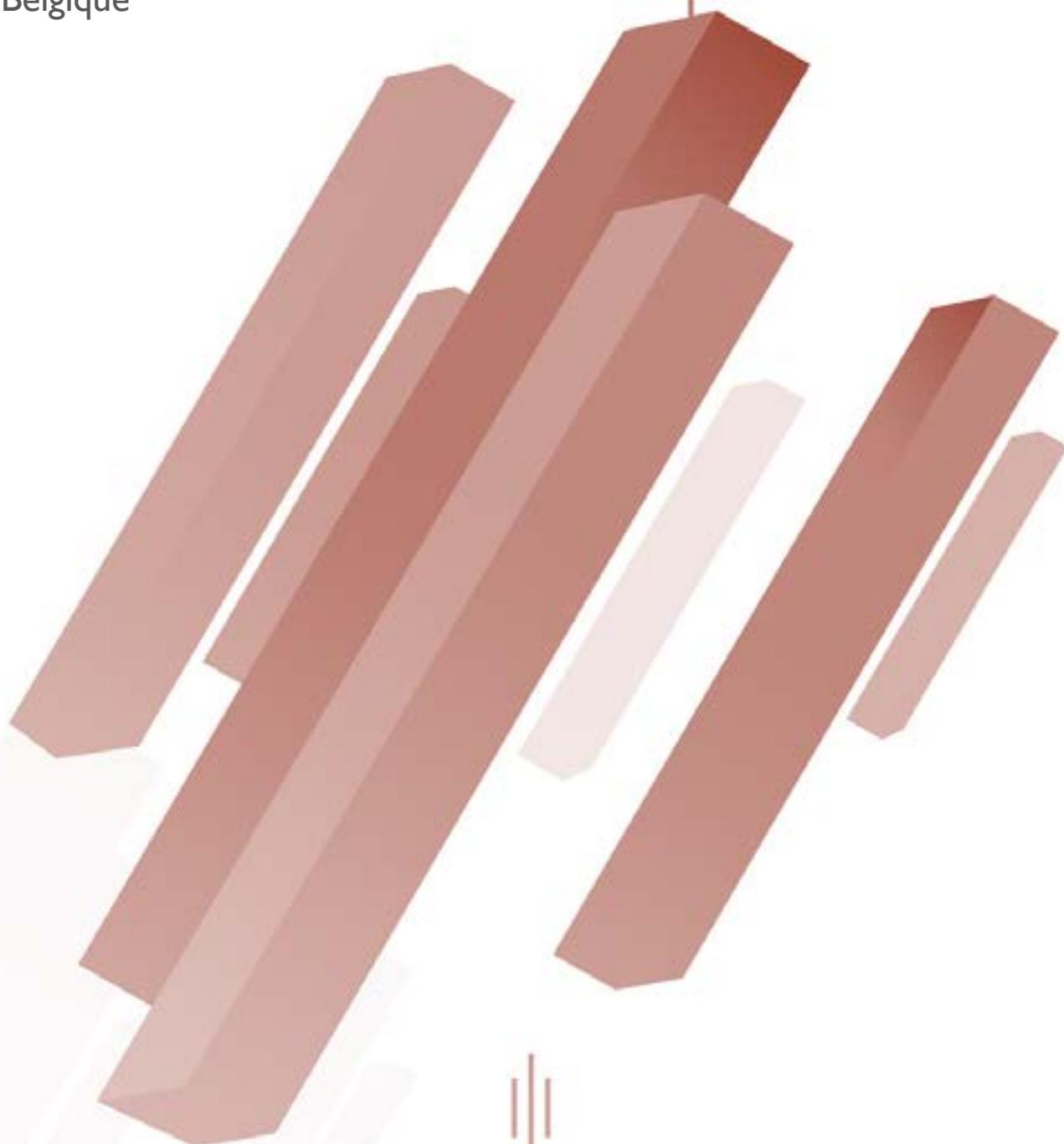


**FNIB**

FÉDÉRATION NATIONALE  
DES INFIRMIÈRES DE BELGIQUE

# RAPPORT 2018

FNIB  
Fédération Nationale des Infirmières de  
Belgique

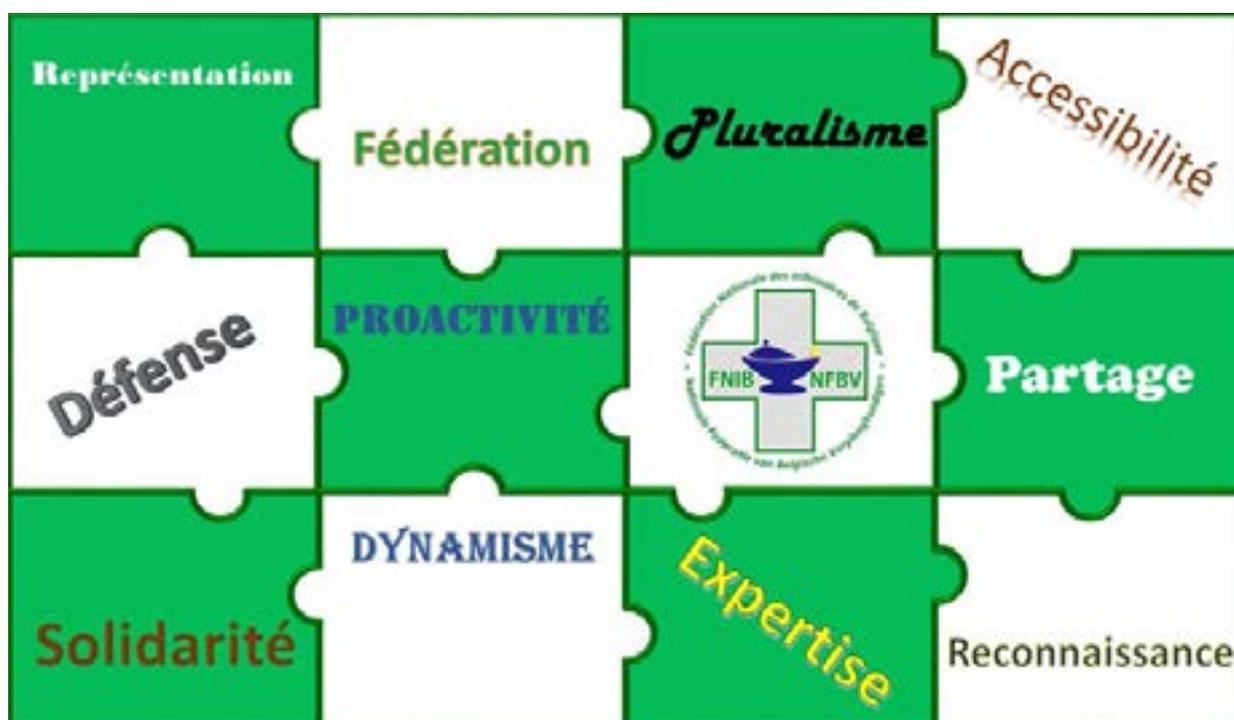


## Introduction

La FNIB a pour but de regrouper les infirmiers de pratique générale et de pratique spécialisée ainsi que les aides-soignants afin de défendre les intérêts tant professionnels que moraux, de promouvoir la recherche dans les soins infirmiers, d'actualiser, d'échanger et transmettre les connaissances belges et étrangères ainsi que les expériences afin d'améliorer la qualité des soins et d'assurer la probité et expertise des professionnels qu'elle regroupe.

La FNIB couvre tous les aspects de la formation et de l'exercice de la profession infirmière, et représente les infirmiers belges de chaque spécialisation.

## NOS VALEURS



Adaptation Passion  
Humanité Professionnel  
Compétences Confiance Autonome  
Évolution Partenaire Complet  
Respect Intégrité  
Compagnon Polyvalent  
Connaissances  
Disponible

## Représentants

Commission Technique de l'Art Infirmier

Effectif : Sébastien Ninite

Effectif : Jacques Héraud

Suppléant : Yves Maule

Suppléant : Thierry Merckx

## Conseil Fédéral pour la qualité de l'activité infirmière

Représentant effectif des universités : Dan Lecocq

Représentant effectif du CFAI : Dominique Putzeys

## Conseil Fédéral de l'Art Infirmier

Effectif : Fabiana De Zorzi, Dominique Putzeys

Suppléant : Nassira Belghezli, Alda Dalla Valle

### GT « infirmier chercheur clinicien »

Dan Lecocq

### GT « Formations spécialités »

Marie-France Miserotti, Samuel Meert, Brigitte Crispin, Yves Maule

Ludovic Ghislain (mandat UGIB)

## AVIQ

Commission « Prévention et promotion de la santé : Patricia Menti (AISPAN)

## Commission médicale provinciale

**Namur :** Isabelle De La Charlerie, (ASTER), NOTTEBAERT Damien (AIIB)

**Brabant-Wallon / Bruxelles :** Deniz Avcioglu (UGIB), Patricia Menti (AISPAN)

Liège : Giacomo Diana.

**Hainaut :** Laurence Treccani, Jacques Héraud.

## Commission d'agrément

**Soins intensifs et soins d'urgences :** Denis Compas (AFIU), Didier Stuckens (AFIU)

**Oncologie :** Dominique Vervier

**Pédiatrie et Néonatalogie :** Nancy Van Synghel (AISPAN), Patricia Menti (AISPAN), Danielle Purnelle (AISPAN), Marie-Françoise Miserotti (AISPAN), Michelilne Desiron (AISPAN).

**Soins palliatifs :** Thomas Herpaix (BEONS)

**Diabétologie :** Meidhi Dalla Turca (FIIB), Aurore De Wilde (FIIB), Charly Marechal (ASTER)

**Santé mentale et psychiatrie :** Christian Fyon, Deniz Avcioglu (UGIB)

**Enregistrement des aides-soignants :** Christian Fyon, Didier Stuckens (AFIU)

## UGIB

Alda Dalla Valle, Nassira Belghezli, Jacques Moyaux, Fabienne De Zorzi

## Conseil Fédéral de l'allaitement maternel

Marielle Robert (AISPAN).

## Conseil National des secours médicaux d'urgence

Yves Maule (AFIU)

## INAMI

Claude Decuyper, Meidhi Dallaturca, Karine Dethye, Luc Lardinois, Aurore De Wilde, Anita Gancwajch

Structure multipartite en matière de politique hospitalière  
Olivier Thonon

## Plan d'action e-Santé

Groupe de travail action 10 « Accès aux données par le patient (PHR) : Fabienne De Zorzi (mandat UGIB)

## KCE

Olivier Tonon

GT « Evidence Based Practices » : Yves Maule, Dominique Putzeys

## Commission de planification de l'offre médicale

Yves Mengal, Thierry Lothaire

## European Federation of Nurses Associations (EFN)

Yves Mengal, Thierry Lothaire, Alda Dalla Valle

## Secrétariat international des infirmières et infirmiers de l'espace francophone (SIDIIEF)

Alda Dalla Valle

## Conseil international des infirmières (CII)

Yves Mengal, Thierry Lothaire, Alda Dalla Valle, Fabienne De Zorzi

## Conseil Fédéral de l'Art Infirmier

### Synthèse des travaux 2018

Le Conseil Fédéral de l'art Infirmier s'est réuni 7 fois en 2018. Les points suivants ont été traités :

- Echanges concernant l'assistant de soins :
  - Mesures transitoires pour les aides-soignants.
  - Passerelle de l'assistant de soins pour obtenir l'agrément d'infirmier.

### Avis

- Avis du 6 février 2018 concernant l'assistant de soins.
- Avis du 17 avril 2018 concernant la formation continue des praticiens de l'art infirmier
- Avis du 8 mai 2018 concernant l'infirmier spécialisé, l'infirmier consultant et l'infirmier de pratique avancée.
- Avis du 12 juin 2018 concernant la modification de l'Arrêté royal du 21 février 2014 déterminant les activités mentionnées à l'article 21quinquies, §1er, a), b) et c) de l'arrêté royal n° 78 du 10 novembre 1967 relatif à l'exercice des professions des soins de santé que le secouriste-ambulancier peut réaliser et fixant les modalités d'exécution de ces activités afférentes à la fonction de secouriste-ambulancier.
- Avis du 12 juin 2018 concernant l'assistant de soins : mesures transitoires pour les aides-soignants, passerelle de l'assistant de soins pour obtenir l'agrément d'infirmier.
- Avis du 11 septembre 2018 concernant les qualifications requises, les études et la formation de l'aide-soignant suite à l'avis 2018-01 de la Commission Technique de l'Art Infirmier.

## Conseil Technique de l'Art Infirmier

### Synthèse des travaux 2018

La Commission Technique de l'art Infirmier s'est réuni 5 fois en 2018. Les points suivants ont été traités :

- Rappel et révision du fonctionnement de la CTAI.
- Elections du Président et du Vice-Président.
- Proposition et validation du règlement d'ordre intérieur.
- Avis concernant la différenciation de fonctions dans le domaine des soins infirmiers.
- Réponses aux questions des professionnels et des citoyens relatives à la liste d'actes des praticiens de l'art infirmiers.
- Actes infirmiers en soins péri-opératoires.

### Avis

- Avis du 17 avril 2018 relatif à la modification de l'AR du 21 février 2014 déterminant les activités mentionnées à l'article 21quinquies, §1er, a), b) et c) de l'arrêté royal n° 78 du 10 novembre 1967 relatif à l'exercice des professions des soins de santé que le secouriste-ambulancier peut réaliser et fixant les modalités d'exécution de ces activités afférentes à la fonction de secouriste-ambulancier.
- Avis du 17 avril 2018 relatif à l'extension de la fonction de l'aide-soignant.
- Avis consolidé du 2 mai 2018 du groupe de travail composé de membres du Conseil de l'Art Dentaire (CAD), et de la Commission Technique de l'Art Infirmier (CTAI) concernant les actes qu'un dentiste peut prescrire et/ou confier à un infirmier.

## Conseil Fédéral pour la Qualité de l'activité infirmière

### Synthèse des travaux 2018

Le Conseil fédéral pour la qualité de l'activité infirmière s'est penché sur les thèmes suivants en 2018 :

- Agressivité et privation de liberté.
- Finalisation du rapport 2015.
- Organisation d'un workshop en novembre 2018 sur la mesure d'indicateurs dans les démarches qualité.
- Mise à jour des indicateurs en fonction des dernières données probantes.
- Mise à jour du site web.

### Avis

- Avis rendu concernant les structures de gouvernance de l'EBN.



Cliniques universitaires  
**SAINT-LUC**  
UCL BRUXELLES

**Avez-vous pensé à une fonction  
managériale aux Cliniques  
universitaires Saint-Luc?**

**« Avec toujours un seul objectif en tête: le PATIENT! »**

Aux Cliniques universitaires Saint-Luc, nous veillons à offrir des soins de qualité aux patients tout en assurant le développement professionnel de nos infirmières et infirmiers tout au long de leur carrière.

Voici 4 témoignages de personnes qui ont fait le grand saut de la mobilité professionnelle!

SOPHIE PROCES, infirmière chef-adjointe



« Bien que je me sente très bien dans mon rôle d'infirmière, je sentais qu'il était temps que je me lance un nouveau défi. J'avais envie de participer aux projets institutionnels et de m'investir différemment au sein de mon unité. En parallèle, je me suis inscrite à l'école des cadres ce qui m'outille tous les jours un peu plus et m'aide à appréhender ma nouvelle fonction. J'ai la chance d'avoir une équipe qui m'a beaucoup soutenue. Je ne me sens pas du tout démunie car j'ai une infirmière chef en or qui m'épaula quotidiennement. Le département infirmier a mis en place un programme de formation permettant de développer des connaissances en matière de ressources humaines. Le poste d'infirmier chef-adjoint c'est un beau tremplin pour toute personne désireuse de s'investir ».

FRÉDÉRIC BERGEN, Infirmier chef des Soins Intensifs



« J'occupe une fonction exigeante mais très passionnante car remplie de défis au quotidien. J'ai l'avantage d'avoir réalisé le master en santé publique ce qui me donne des grilles de lecture sur les événements et situations humaines que j'ai à gérer. J'aime la gestion d'équipe et m'investir dans les projets institutionnels : La présence de mon cadre et l'accompagnement mis en place par le département infirmier font que je prends toujours plus confiance en moi. J'ai par exemple bénéficié d'un coaching individuel et d'une formation en gestion d'équipe. La fonction d'infirmier chef est vraiment enrichissante si on a envie d'influer sur les choses et d'accompagner son équipe ».

VALÉRIE ALBERTYN, Cadre de la filière mère-enfant



« J'avais envie de prendre soin des gens qui prennent soin des patients. C'est toujours le patient qui prime pour moi et je participe encore à son bien-être mais à un autre niveau. Pour moi, ce qui est important c'est de faire mon travail de manager en toute bienveillance et justesse. Ce n'est pas toujours rose car il faut pouvoir assumer de recevoir quotidiennement des plaintes ou des feedbacks négatifs mais si l'on se sent suffisamment solide et qu'on a envie de montrer l'exemple ça peut tout à fait devenir passionnant et très stimulant ».

JEAN-MARIE BOULANGER, Directeur adjoint du Département infirmier

« J'ai toujours saisi les opportunités qui s'offraient à moi ! Tout au long de mon parcours, je n'ai jamais réellement cherché à évoluer mais je m'impliquais et j'essayais de réaliser mon travail le mieux possible. Lorsque l'opportunité de devenir directeur adjoint du département infirmier s'est présentée, ce qui m'a particulièrement plu c'est la possibilité d'encore apprendre. Je trouve cela extrêmement important. Lorsqu'on s'implique dans son organisation, on a l'occasion de participer à des projets exceptionnels qui ne se représenteront probablement plus. Lorsque j'étais infirmier chef, j'appréciais le vrai contact humain tant avec les patients qu'avec l'équipe qu'on pousse à se dépasser en vue d'une meilleure qualité des soins. Lorsque j'étais cadre, c'était la vision macro de ma filière qui me plaisait. Aujourd'hui, je travaille en totale collaboration avec la directrice du département infirmier et je la soutiens dans le développement de sa gestion du département. Les projets sont plus globaux et plus complexes mais toujours aussi passionnants ».

**Vous aussi, vous avez envie  
de tenter l'expérience ?**

Consultez régulièrement notre site de  
recrutement via la page d'accueil du site

**[www.saintluc.be](http://www.saintluc.be)**

## FNIB

Le conseil d'administration de la FNIB s'est réuni 7 fois en 2018. Les points et thèmes suivants ont été traités :

- Création, en collaboration avec l'ACN, d'une plate-forme de l'enseignement supérieur. Désignation de deux coordinateurs : Dan Lecocq pour la FNIB et Marie Druart pour l'ACN.
- Renouvellement de la structure de la FNIB afin d'être mieux adapté aux évolutions rapides du secteur des soins de santé et aux attentes de ses partenaires et membres.
- Signature d'une convention de collaboration avec le Syndicat Neutre pour Indépendants (SNI).
- Partenariat avec plusieurs structures de formations existantes.
- Soutien d'une candidature FNIB au bureau du SIDIEF dont la FNIB est un des trois membres fondateurs.
- Réactions et envoi de courriers aux autorités compétentes au sujet du dossier IFIC.
- Révision des « visuels » FNIB : logo et site web.
- Soutien de la candidature de Stijn Blot pour le prix Florence Nightingale au CII. Ce prix vise à soutenir les personnes qui jouent un rôle important pour la profession infirmière (recherche, humanitaire, etc.).
- Contact pris pour réaliser un BD sur le métier d'infirmier.
- Suivi des groupes de travail dans les structures suivantes : KCE, commission de planification, eHealth.
- Soutien à la désignation de candidats FNIB et/ou de membres des associations spécialisées pour des mandats UGIB/ Groupes de travail et comités de niveau fédéral et régional.



### L'APP CHR Sambre et Meuse

gérant le CHR du Val de Sambre et le CHR de Namur recrute à temps plein des (H/F)

#### POUR LE CENTRE HOSPITALIER RÉGIONAL DU VAL DE SAMBRE À AUVELAIS

- **INFIRMIER(E)S BACHELIER(E)S porteurs du titre professionnel particulier SISU pour les Services des Soins Intensifs et Urgences**
- **INFIRMIER(E)S BACHELIER(E)S/BREVETE(E)S avec ou sans spécialisation**

#### NOUS OFFRONS :

- CDI
- Niveau de rémunération basé sur les barèmes appliqués dans les administrations publiques locales et provinciales avec avantages extra-légaux
- Valorisation dans le traitement des services prestés antérieurement
- Environnement de travail enrichissant

Tout complément d'information peut être obtenu auprès de Monsieur Ghislain SAD, Directeur du département infirmier au 071/265.658 ou par e-mail : [dsi.sambre@chrsm.be](mailto:dsi.sambre@chrsm.be)

#### DÉPÔT DES CANDIDATURES :

à adresser à la Direction des Ressources Humaines de l'APP, Av. Albert 1er, 185 à 5000 Namur, de préférence par inscription sur le site web du CHRVS ou du CHRN ou par courrier simple.

Si vous souhaitez plus d'informations, vous pouvez prendre contact avec la Cellule recrutement du Département RH de l'APP «CHR Sambre et Meuse» au 081/72.68.38 ou 68.34 ou encore consulter nos sites.



Edit. resp. / Vert. uitg. : Aldo Della Valle • FRB/ANBY  
Rue de la Source / Bronstraat, 18 • 1000 Bruxelles / Brussel  
Capitulaire, Aadië - Nieuw de Pont 11 - 1370 Jodigne

www.fhb.be / www.fhb.be

Edito  
PB-PP  
BELGIË/NL - BELGIQUE

**AGORA**  
Le journal de l'infirmier(e) belge  
Het magazine voor de verpleegkundige  
N°/Nr 29  
Février 2018 - Februari 2018

Membre du conseil international des infirmiers  
Lid van de internationale raad van de verpleegkundigen

## Edito

CAPITAL SANTE, en danger ! CAPITAL SANTE, à préserver.. !	5
Les réductions des soins de santé au Royaume-Uni entraîneront 100 décès supplémentaires chaque jour	6

## Rubrique internationale

Le Conseil international des infirmières salue deux rapports de l'OMS sur l'impact mondial des médicaments falsifiés et de qualité inférieure	8
Le Forum international de la main d'oeuvre du CII recommande de planifier et d'investir dans les ressources humaines en santé	10

## Rubrique juridique

Une grille d'application de "fonctions"	12
Avis du CFAI du 14/11/2017, actualisation du CODE de Déontologie	13

## Portrait

Geneviève Hennet de Goutel	18
----------------------------	----

## Lu pour vous

Euthanasie: une congrégation religieuse belge défie le Vatican	19
--	----

## Nos partenaires ...

La colère gronde dans le secteur des soins à domicile	20
Des soins low-cost !	22
La lecture de la carte d'identité imposée à nos politiques : Rêve ou réalité ?	24

## Egalement dans ce numéro

La musique dans les soins en gériatrie à l'hôpital Civil Marie Curie	24
Le bon soin au bon patient grâce à une politique d'identité-vigilance	28

## Bilan d'activités de l'année 2017

Edit. resp. / Vert. uitg. : Aldo Della Valle • FRB/ANBY  
Rue de la Source / Bronstraat, 18 • 1000 Bruxelles / Brussel  
Capitulaire, Aadië - Nieuw de Pont 11 - 1370 Jodigne

www.fhb.be / www.fhb.be

Edito  
PB-PP  
BELGIË/NL - BELGIQUE

**AGORA**  
Le journal de l'infirmier(e) belge  
Het magazine voor de verpleegkundige  
N°/Nr 30  
Juni 2018 - Juni 2018

Membre du conseil international des infirmiers  
Lid van de internationale raad van de verpleegkundigen

## Edito

La santé des migrants, des réfugiés et des personnes déplacées	6
Le Conseil international des infirmières accueille son nouveau Directeur associé des politiques de soins infirmiers et de santé	9

## Rubrique juridique

Règlement général sur la protection de la vie privée pour comité administration FNIB	10
Le cancer touche 70.000 personnes chaque année en Belgique	12
Les Belges francophones en faveur du remboursement des médecines douces	13

## Portrait

Jean-Baptiste Pussin (1745-1811)	14
----------------------------------	----

## Lu pour vous

Coopération médecin/infirmière : il faut avancer !	16
Pratique avancée : le collègue infirmier dénonce le « mépris » du gouvernement et du « lobby médical »	19
Domaines d'intervention, prescriptions, actes... quel sera le périmètre d'action du futur infirmier en pratique avancée ?	22
14ème Congrès Européen Francophone des infirmier(e)s clinicien(ne)s, spécialistes cliniques et de pratique avancée.	24

## Egalement dans ce numéro

Score ALARM, un outil d'aide dans la prise en charge du patient à risque de détérioration	28
Le code de déontologie infirmier : Un petit pas vers l'Ordre Infirmier ?	30

## Bulletin d'adhésion FNIB

	34
--	----



<b>Edito</b>	<b>5</b>
<b>Rubrique internationale</b>	
Mise à jour du CII	<b>6</b>
<b>Rubrique juridique</b>	
Service Public Fédéral Santé publique, Sécurité de la Chaîne Alimentaire et Environnement	<b>10</b>
CONSEIL D'ÉTAT - section de législation	<b>10</b>
Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 25 avril 2002	<b>12</b>
<b>Nos partenaires ...</b>	
La chambre des erreurs, une nouvelle manière de concourir au perfectionnement en soins infirmiers.	<b>16</b>
Lettre témoignage cellule deuil	<b>19</b>
Le peau à peau (kangourou) chez les enfants prématurés intubés	<b>20</b>
« Chacun son chemin, chacun son histoire »	
Entourer la mort périnatale Groupe deuil CHU Marie Curie	<b>22</b>
<b>Egalement dans ce numéro</b>	
Gestion d'une équipe mobile de nuit hospitalière avec un outil informatique : une aide efficace en temps réel	<b>24</b>
Les fédérations continuent leur recours et demandent des négociations à la classification IFIC	<b>28</b>
<b>Rubrique culinaire</b>	<b>33</b>
<b>Bulletin d'adhésion FNIB</b>	<b>34</b>

En termes de communication, la FNIB a consacré une partie de son budget 2018 à la modernisation de son site internet. L'objectif principal de ce « relooking » est de faciliter l'accès à l'information et de mieux correspondre aux attentes des membres. Les nombreux échanges et demandent d'avis sur ce sujet ont également convergé vers une modernisation du logo de la FNIB. Voici, en primeur la nouvelle page d'accueil du site de la FNIB.

**Actualités**

- DI - RHM**  
À télécharger  
22 janvier 2018
- Offre d'emploi : Résidence CMDO - Recrutement Infirmier-chef (H/F)**  
La Fondation d'assistance publique Coenraed Stalpers de l'Université recherche pour sa résidence de CMDO (Mixed-unit) infirmier(e) en chef(e) (H/F) Maximal de jours et de soins réglés...  
17 novembre 2018
- Agora 30**  
Voici ce que seront les non-membres.  
4 août 2018

# CONGRÈS

Le congrès annuel de la FNIB organisé en collaboration avec l'ACN, s'est tenu exceptionnellement le 20 septembre pour permettre à un maximum de mandataires politiques d'y participer. Traditionnellement, il a lieu en mai à l'occasion de la journée internationale des infirmiers.

**Congrès annuel** Co-organisé par la FNIB et l'acn **20 SEPTEMBRE 2018**  
Journée internationale des infirmières et infirmiers

## LEADERSHIP DE L'IRSG

→ **ACTUALITÉS EN SESSIONS PARALLÈLES**

- Leadership infirmier au domicile et dans les réseaux de soins
- Le leadership comme outil de l'infirmier cadre
- Leadership professionnel : comment promouvoir l'utilisation des recommandations de bonnes pratiques ?
- Classification de fonctions et spécialisation : quel est-ce qu'un leadership organisationnel ?

→ **TABLE RONDE:**  
**Quels professionnels serons-nous demain?**  
avec les politiques présentes!

→ **POUR LE CÔTÉ FESTIF:**

- 4 cadeaux tirés au sort!!
- Dîner DASY CROQUETTE
- Sylvain, magicien et poète errant



**LIEU**  
C&HC  
Rue des Français, 147 à 6020  
CHARLEROI - parking gratuit

**TARIFS** (lunch compris)  
**60€** membres individuels ou institutionnels et acn/ib - étudiants  
**90€** autres

**INSCRIPTIONS**  
Uniquement en ligne sur le site  
<http://www.infirmiers.be/formation/congres>



## PERSPECTIVES 2019

Dans un contexte de changement permanent et d'évolution des soins de santé, les défis et enjeux de la FNIB s'inscrivent au travers de la notion d'adaptation, notamment par :

- La défense d'une formation et d'un diplôme d'infirmier adapté ;
- Le maintien et le développement du réseau d'influence au niveau politique ;
- La reconnaissance de la valeur ajoutée de notre association professionnelle ;
- La visibilité de la profession.

### Concrètement, en 2019 la FNIB travaillera à :

- La mise à jour le statut et du rôle d'infirmier ;
- L'harmonisation des études d'infirmier ;
- L'accroissement des capacités des staffs et à la collaboration interprofessionnelle.

# Rubrique internationale

COMMUNIQUÉ OFFICIEL

## Communiqué officiel du CII



Au nom du Conseil international des infirmières, nous avons le plaisir d'annoncer que le Conseil d'administration du CII a nommé M. Howard Catton au poste de Directeur général du CII pour une période d'un an. Howard a occupé le poste de Directeur des Soins infirmiers, politiques et programmes du CII pendant plusieurs années, dirigeant notre travail en collaboration avec l'OMS, parmi d'autres activités clés.



"À l'échelle mondiale, nous sommes entrés dans une période d'énormes possibilités pour le personnel infirmier et la profession infirmière, car les lea-

ders mondiaux reconnaissent que le personnel infirmier est essentiel pour relever les défis en matière de santé auxquels nous sommes confrontés. Qu'il s'agisse d'améliorer l'accès aux soins de santé, de lutter contre les MNT, de gérer les urgences sanitaires ou d'améliorer la santé publique, ce sont les infirmières qui, dans leur pratique quotidienne, feront une réelle différence dans la vie des gens", souligne Howard Catton.

"Bien sûr, il y a des défis à relever, tels que la pénurie d'infirmières, les salaires et les conditions de travail médiocres et la demande croissante de services de santé. Mais il est maintenant temps de faire plus que jamais la promotion de la santé et de présenter des arguments économiques en faveur de l'investissement dans les soins infirmiers.

"C'est un grand honneur pour moi d'assumer ce leadership pour le CII à un moment aussi important. Au cours des 120 dernières années, le CII s'est imposé comme la voix mondiale, respectée et influente des infirmières. Nous travaillons en étroite collaboration avec l'OMS, dans le cadre de toute une série de programmes, et en particulier avec Elizabeth Iro, infirmière en chef, ainsi que les infirmières et sages-femmes basées à l'OMS à Genève et dans les régions. Avec l'OMS, nous sommes fiers d'être partenaire de la campagne Nursing

Now et, ensemble, nous rehaussons le statut de la profession infirmière à l'échelle mondiale. Avec 2020, qui sera l'année des infirmières et des sages-femmes, nous disposons d'une plate-forme massive pour faire évoluer de manière significative le rôle et la reconnaissance de notre profession".

"Nos associations nationales d'infirmières ont été à la base du travail et du succès du CII, et elles continueront d'être au cœur de notre travail. Ayant passé une grande partie de ma carrière au sein d'une association, je sais à quel point il est important d'écouter, d'impliquer et d'être dirigé par les infirmières et les membres qui exercent quotidiennement en pratique clinique et qui connaissent la réalité de la prestation des soins de santé".

"Le Congrès du CII cette année, au cours duquel se tiendra la réunion de notre Conseil des représentantes d'associations nationales d'infirmières, qui dirige des associations dans le monde entier, et auquel se joindront le Conseil d'administration de Nursing Now et bon nombre de nos principaux partenaires stratégiques, permettra d'approfondir nos relations de collaboration. Il représentera également une occasion unique de déterminer ensemble la manière dont nous mettrons à profit toutes les possibilités que nous offre la célébration de la naissance de Florence Nightingale en 2020.

"Avant cela, nous avons déjà commencé à travailler avec l'OMS et des infirmières chefs de file du monde entier sur le rapport "L'état des soins infirmiers dans le monde" prévu pour 2020.

Nous avons annoncé le thème de la Journée internationale des infirmières de cette année : « Une voix faite pour diriger - La santé pour tous ». Notre publication contiendra des exemples concrets sur la façon dont les infirmières du monde entier améliorent l'accès aux soins et œuvrent à la réalisation des ODD. Notre nouveau plan stratégique pour 2019-2023 énonce notre mission de représenter les soins infirmiers dans

# La santé est votre passion et le patient votre priorité ?

*Alors rejoignez nos équipes !*

**Infirmiers bacheliers spécialisés (h/f) en :**

- **Pédiatrie**
- **SISU**
- **Bloc opératoire**

Si vous êtes motivé, rigoureux, capable d'initiative et responsable, nous vous proposons d'évoluer au sein d'équipes pluridisciplinaires. La diversité des pathologies traitées ainsi que sa philosophie de soins, vous permettront d'évoluer dans des services de pointe, attentifs aux valeurs humaines, au partage des compétences, au savoir-faire et à l'esprit d'équipe.

**Renseignements :** Monsieur D. Putzeys, Directeur du département infirmier et paramédical  
(secrétariat : 04/321 60 48 - [carole.urbano@chrcitadelle.be](mailto:carole.urbano@chrcitadelle.be))

**Comment postuler ?** Envoyez votre CV et lettre de motivation au CHR Liège à l'attention de Monsieur D. Putzeys.



**L'hôpital du futur  
vous attend !**

**CHR** Liège  
**CITADELLE  
CHATEAU  
ROUGE  
SAINTE  
ROSALIE**

VOTRE SANTÉ, NOTRE MÉTIER

le monde entier, de faire progresser la profession infirmière, de promouvoir le bien-être des infirmières et de défendre la santé dans toutes les politiques et s'appuie sur les piliers du CII que sont la pratique professionnelle, la réglementation et le bien-être socioéconomique des infirmières. La portée mondiale, l'autonomisation des membres, le leadership stratégique et la croissance innovatrice sont autant de principes qui guideront notre travail.

Je ne sous-estime pas l'ampleur de la tâche qui m'attend, mais c'est avec beaucoup de fierté que j'assume ce rôle et je suis confiant qu'avec la Présidente, le professionnalisme de haut niveau du Conseil d'administration et du personnel du CII, nous tiendrons parole : les infirmières et les infirmiers sont notre priorité absolue".

Howard Catton

Directeur général

Conseil international des infirmières

"Je suis ravie que Howard ait accepté ce poste. Au cours des trois dernières années, Howard a occupé le poste de Directeur des Soins infirmiers, Politiques et Programmes du CII, travaillant en étroite collaboration avec l'OMS dans plusieurs panels et groupes de travail ; dirigeant nos délégations au Conseil exécutif de l'OMS et à l'Assemblée mondiale de la Santé; gérant nos forums sur la main-d'œuvre ; et développant des déclarations clés sur les politiques et positions concernant les effectifs, la rétention du personnel infirmier, et la santé des migrants. J'ai connu Howard avant qu'il n'occupe son rôle au CII, alors qu'il travaillait au Royal College of Nursing, au Royaume-Uni, et à la Fédération européenne des infirmières. Son expérience internationale, ses liens étroits avec un grand nombre de nos principaux partenaires et sa profonde compréhension de la mission du CII nous donnent, au Conseil et à moi-même, une grande confiance en son leadership".

Annette Kennedy

Présidente

Conseil international des infirmières

## COMMUNIQUÉ DE PRESSE

# Elizabeth Iro, Infirmière en Chef à l'OMS, sera l'une des principales oratrices du Congrès 2019 du CII

**Genève, Suisse ; 23 janvier 2019** – Elizabeth Iro, infirmière en chef à l'Organisation mondiale de la santé (OMS), sera l'une des principales oratrices du Congrès 2019 du Conseil international des infirmières (CII), avec d'autres experts de renommée internationale.



Mme Elizabeth Iro avait plus de 30 ans d'expérience dans le domaine de la santé publique dans les îles Cook et au niveau régional, avant de rejoindre l'OMS. En tant que Secrétaire à la santé des Îles Cook, elle a mis en œuvre des réformes sanitaires pour renforcer le système de santé du pays. Il s'agit notamment de l'élaboration de la Feuille de route nationale de la santé 2017-2036, du Plan stratégique national de la santé 2017-2021 et du Plan relatif aux effectifs cliniques de la santé du pays. Auparavant, elle avait été infirmière en chef du pays et directrice intérimaire des services de santé hospitaliers. Pendant les 25 premières années de sa carrière, elle a été infirmière, sage-femme et sage-femme responsable dans des hôpitaux des îles Cook et de Nouvelle-Zélande.



Dr Chien Earn Lee est actuellement Directeur général adjoint du groupe Singhealth (services de santé régionaux). Il est également PDG de l'Hôpital général de Changi, un hôpital d'enseignement public de soins intensifs de 1 000 lits. Auparavant, il était Directeur adjoint des services médicaux pour les services de santé et la performance des soins de santé au Ministère singapourien de la santé, où il était responsable du développement stratégique et de l'amélioration des services de santé. Le professeur Lee est professeur associé à la Saw Swee Hock School of Public Health, à la National University of Singapore et à la Singapore University of Technology and Design. Le Dr Lee parlera du modèle de Singapour en matière de soins de santé primaires.



- ▶ médecins
- ▶ kinésithérapeutes
- ▶ infirmiers bacheliers ou gradués
- ▶ dentistes
- ▶ sages-femmes
- ▶ vétérinaires
- ▶ Filière libre pour les non-médicaux

La acupuncture n'est pas enseignée aux non-médicaux



Depuis 2005  
**Formation Post-Bachelor en  
Acupuncture**

Reconnaissance par la Fédération Belge  
d'Acupuncture B.A.F.



# ACUPUNCTURE

Haute École de Namur-Liège-Luxembourg HENALLUX  
Département paramédical Ste Elisabeth rue Louis Loiseau, 39 5000 Namur

## Portes Ouvertes

**Samedi 27 avril et Samedi 14 septembre 2019**

**10h: conférence-présentation - 11h 30: Questions-réponses**

Formation de 950 heures = +/- 2400 heures (volume d'étude) - 60 crédits  
en trois ans.

Informations et inscriptions aux cours

**www.etc-acu.be ou 0488/949.929**



Dr Jeremy Lauer a dirigé des équipes interdisciplinaires dans divers pays sur la façon d'adapter les évaluations économiques aux contextes nationaux et, avec ses collègues, il termine actuellement une étude sur le rapport coût/efficacité de 500 interventions couvrant différentes maladies, blessures et facteurs de risque (WHO-CHOICE, choix d'interventions rentables). En 2016, il a piloté la contribution de l'OMS à la Commission de haut niveau sur l'emploi dans le secteur de la santé et la croissance économique, analysant la marge de manœuvre budgétaire en vue de renforcer les effectifs et les interactions entre le système de santé et l'économie. Le Dr Lauer donnera une présentation sur l'économie de la santé.



Professeure Sheila Tlou, coprésidente de la Coalition mondiale pour la prévention du VIH et coprésidente de la campagne mondiale Nursing Now, présentera la campagne Nursing Now. Elle a été Directrice régionale d'ONUSIDA pour l'Afrique orientale et australe et Ministre de la santé du Botswana. Elle a également été professeure de sciences infirmières à l'Université du Botswana et Directrice du centre collaborateur OMS pour les soins infirmiers et obstétricaux dans les soins de santé primaires en Afrique anglophone. Elle a joué un rôle essentiel dans l'élaboration des programmes nationaux d'enseignements infirmier et médical, s'attachant à élargir le champ de l'enseignement en matière d'éducation sanitaire au Botswana.



Dr Kristine Gebbie est professeure associée à l'Université Flinders d'Adélaïde et à l'Université d'Adélaïde (Australie). Le Dr Gebbie a été doyenne, en 2009 et 2010, de l'École des sciences infirmières Hunter-Bellevue, Hunter College-City de l'Université de New York. Durant 14 ans, elle a été professeure en sciences infirmières et Directrice du Elizabeth Standish Gill, du Center for Health Policy de l'École des sciences infirmières de l'Université Columbia. Elle a publié des articles dans des revues sur les soins infirmiers, la santé publique et les politiques. Durant sa carrière, elle a dirigé les Ministères de la santé de l'Oregon et de l'État de Washington et créé le White House Office of AIDS Policy (gouvernement Clinton). Le Dr Gebbie mettra l'accent sur les nouvelles approches en soins infirmiers en cas de catastrophe.



Mme Christine Hancock a été présidente du CII de 2001 à 2005. Elle dirige désormais C3Collaborating for Health, une organisation caritative internationale basée à Londres, qui collabore avec diverses parties prenantes et se concentre sur les trois facteurs de risque à l'origine des quatre principales maladies chroniques : le tabagisme, une alimentation inadéquate, la consommation excessive d'alcool et le manque d'activité physique, responsables de plus de 50 % des décès prématurés et évitables dans le monde. Elle est une clinicienne et gestionnaire expérimentée, forte d'une expérience clinique au National Heart Hospital de Londres. Pendant 12 ans, elle a occupé les fonctions de Secrétaire générale / PDG du Royal College of Nursing. Mme Hancock se concentrera sur la prévention des maladies non transmissibles (MNT).



Dr Marla E. Salmon, professeure de sciences infirmières et de santé mondiale et professeure associée de politiques publiques et de gouvernance à l'Université de Washington (États-Unis), discutera de questions liées au leadership et aux politiques en matière de soins infirmiers. Sa carrière se concentre sur les ressources humaines mondiales en matière de politiques de santé et le renforcement de leurs capacités, sur l'autonomisation des femmes, en améliorant les systèmes/services de santé à travers des investissements dans les entreprises de soins infirmiers et de sages-femmes. Salmon a occupé diverses fonctions de direction: infirmière générale du Gouvernement des États-Unis en tant que Directrice de la division des soins infirmiers du Ministère américain de la santé et des services sociaux ; Présidente du Groupe consultatif mondial de l'OMS sur les soins infirmiers et obstétricaux. Elle agissait en tant que conseillère du Groupe de travail de la Maison-Blanche sur la réforme des soins de santé. Dr Salmon est membre de l'American Academy of Nursing et de la National Academy of Medicine.



Professeure Fhumulani Mavis Mulaudzi dirige le Département des sciences infirmières et préside l'École des sciences de la santé de l'Université de Pretoria. Elle est actuellement Présidente de la section Chi-Xi de Sigma Theta Tau (Chi XI at Large), Présidente du Forum of University Nursing Deans en Afrique du Sud (FUNDISA) et Trésorière du Comité sud-africain des doyens des sciences de la santé. Elle est actuellement rédactrice en chef du Curationis Journal. Le professeur Mulaudzi soulignera l'importance de la déontologie des soins infirmiers.

**SOUTIEN**

**SOUPLESSE**

**SERVICES**

VOUS ÊTES **INFIRMIER(E)S** INDÉPENDANT(E)S  
OU VOUS DÉSIREZ LE DEVENIR ?

Pour la première fois, il vous est proposé un service de remplacement et de facturation pour les infirmier(e)s indépendant(e)s et remplaçant(e)s à domicile. **NOUS NOUS OCCUPONS DE TOUT !**

#### POUR LES INFIRMIÈRE REMPLAÇANT(E)S

Vous êtes un(e) infirmier(e) indépendant(e) (ou vous désirez le devenir) et **vous êtes à la recherche de remplacements** dans des tournées de qualité

#### POUR LES INFIRMIÈRE INDÉPENDANT(E)S

Vous êtes un(e) infirmier(e) indépendant(e) et vous désirez faire une **pause momentanée** dans votre activité (maladie, repos, vacances annuelles,...)

### INFIGESTION EST VOTRE SOLUTION !

Adresse : 15 Rue Leon Delhache - 1367 Ramillies  
GSM : 0488 87 55 37 - info@infigestion.be

[WWW.INFIGESTION.BE](http://WWW.INFIGESTION.BE)



—  
Rue Saint-Luc, 8  
5004 BOUGE  
Tél. : 081/20.91.11  
Fax : 081/20.91.98



Nous recherchons des (h/f) :

- infirmiers spécialisés SIAMU
- infirmiers spécialisés en Oncologie

#### Offre

- Un contrat à durée indéterminée à temps plein (37h30/sem.) ou à temps partiel
- Un environnement de travail enrichissant et en constante évolution
- Une rémunération en rapport avec votre niveau de responsabilité accompagnée d'avantages extra légaux (13<sup>ème</sup> mois complet, congés supplémentaires, ...)
- Une crèche agréée ONE et un accueil extra-scolaire.

#### Intéressé(e) ?

Tout renseignement complémentaire peut être obtenu auprès de Monsieur Dufour, Directeur du département infirmier paramédical et services associés au numéro suivant : 081/20.93.50.

Rendez-vous dans la partie emploi de notre site internet [www.slbo.be](http://www.slbo.be)  
ou sur <http://emploi.slbo.be/fr/home.aspx>



Mme Jolanta Bilińska, ancienne présidente de l'International Alliance of Patients Organizations (IAPO), attirera l'attention sur le point de vue des patients. Elle est actuellement Directrice plénipotentiaire du développement et de la communication sociale au City Medical Centre, Dr K. Jonscher, à Łód (Pologne). Elle est titulaire d'une maîtrise en psychologie clinique. Elle a publié près de 2,000 articles sur les problématiques et politiques médicales et s'intéresse aux questions relatives aux droits des patients et à la façon dont ils sont vus dans le système de soins de santé.



Mme Cerón Mackay, titulaire d'un baccalauréat en sciences infirmières, d'une maîtrise en psychologie de l'éducation, diplômée en pratiques de gestion des établissements d'enseignement supérieur, a commencé sa carrière professionnelle comme infirmière de chevet dans une unité de soins intensifs dans un hôpital pédiatrique. Elle a intégré l'École des sciences infirmières de l'Université des Andes (Chili) comme membre du corps professoral, donnant des cours de pédiatrie théorique et pratique. Durant cinq ans, Mme Mackay a dirigé l'École des sciences infirmières et, depuis 2015, occupe la fonction de Doyenne de la Faculté des sciences infirmières et des sages-femmes. Elle participe activement à l'Association chilienne d'enseignement des soins infirmiers et au Groupe technique de développement des compétences des infirmières expertes dans les pays d'Amérique latine. Elle est également chargée de recherche au Center for Health Outcomes and Policy Research de l'Université de Pennsylvanie et dirige l'équipe de recherche du projet RN4CAST-Chile. Mme Cerón Mackay abordera les questions liées à la pratique avancée.



Professeur James Buchan, professeur associé à l'Université technologique de Sydney (UTS), parlera du maintien en poste du personnel infirmier. Durant sa carrière, il n'a cessé de se spécialiser dans les politiques et l'analyse relatives au personnel infirmier. Il a longuement été consultant en Europe, en Asie et dans le Pacifique, pour des autorités publiques et des organisations internationales, telles que le CII et le CGFNS. Il a été cadre supérieur au Service national de la santé en Écosse, analyste principal des politiques au Royal College of Nursing (RCN), au Royaume-Uni, et conseiller spécialisé auprès de la Health Workforce Australia, un organisme des autorités fédérales. Il a également été boursier Harkness de l'Université de Pennsylvanie (États-Unis). Il est rédacteur en chef de Human Resources for Health, la revue d'évaluation par les pairs.



Dr Percy Mahlathi est diplômé en médecine de l'Université du Natal, titulaire d'un diplôme universitaire de second cycle (Stellenbosch) et d'un doctorat (Fort Hare). Dans ses fonctions de Directeur général adjoint au Ministère de la santé, le Dr Mahlathi a été le fer de lance d'innovations majeures dans le secteur de la santé en Afrique du Sud, dont : la Stratégie pour les soins infirmiers 2008; la Politique d'emploi des professionnels de la santé étrangers dans le service de santé publique ; et la Politique de rémunération des professionnels de la santé. Il a également joué un rôle dans l'élaboration du Code de pratique mondial pour le recrutement international des personnels de santé de l'OMS et des Directives pour le recrutement et les mesures incitatives en direction du personnel de santé dans les zones rurales et reculées. Il occupait auparavant les fonctions de Directeur général de la South African Medical Association, une organisation qu'il a grandement contribué à créer. Le Dr Mahlathi est membre de l'Africa Leadership Initiative SA (membre de l'Aspen Global Leadership Network). Dr Mahlathi présentera son point de vue sur les questions de migration.

Le CII a reçu plus de 4,300 soumissions de résumés pour son Congrès 2019. Chaque résumé a été examiné par un groupe d'experts et 599 résumés de la plus haute qualité ont été sélectionnés pour des séances orales simultanées ; 1,547 autres pour des présentations sous forme d'affiches et 483 seront disponibles comme e-poster.

Le Congrès 2019 du CII se tiendra du 27 juin au 1er juillet 2019 à Singapour. Pour plus d'informations et pour vous inscrire, rendez-vous sur : <https://www.icn.ch/events/icn-congress-2019-singapore>

### Note pour les rédactions

Le Conseil international des infirmières (CII) est une fédération de plus de 130 associations nationales d'infirmières, représentant plusieurs millions d'infirmières dans le monde entier. Géré par des infirmières et à l'avant-garde de la profession au niveau international, le CII plaide pour des soins de qualité pour tous et pour des politiques de santé solides, partout dans le monde

**Pour de plus amples renseignements** : prendre contact avec Gyorgy Madarasz, attaché de presse, [madarasz@icn.ch](mailto:madarasz@icn.ch),

**Tél.** : +41 22 908 01 16

[www.icn.ch](http://www.icn.ch)

@ICNurses | #IND2018

# Le prochain Congrès du Conseil international des infirmières aura lieu du 27 juin au 1er juillet 2019 à Singapour

**Genève, Suisse, le 01 février 2018** – Le Conseil international des infirmières (CII) a annoncé aujourd’hui le thème, les dates et le lieu de son Congrès 2019.



Les Congrès du CII sont les plus importants événements internationaux destinés aux infirmières. Sur le thème Au-delà des soins, vers la santé, le Congrès 2019 se tiendra du 27 juin au 1er juillet 2019 au Marina Bay Sands Expo and Convention Centre de Singapour, et sera accueilli par la Singapore Nurses Association (SNA). Les milliers de participants attendus au Congrès se pencheront sur les nombreuses manières dont les personnels infirmiers travaillent en faveur de l'accès universel à la santé, non seulement en prodiguant leurs soins mais aussi en agissant sur les déterminants sociaux de la santé que sont l'éducation, l'égalité entre les sexes et la lutte contre la pauvreté, notamment. Le Congrès sera l'occasion pour des infirmières représentant des spécialisations, des cultures et des pays très différents d'échanger des connaissances professionnelles et des pratiques optimales en matière de leadership infirmier.

« Nous avons le plaisir d'annoncer le thème, les dates et le lieu de notre Congrès 2019 », a déclaré Mme Annette Kennedy, Présidente du CII. « Nous travaillons d'arrache-pied au programme et ne ménageons aucun effort pour faire du Congrès un nouvel événement marquant pour la communauté internationale des soins infirmiers. Nous remercions la Singapore Nurses Association d'accueillir cet événement qui promet d'être très intéressant. Nous espérons que de très nombreux infirmières et infirmiers du monde entier nous rejoindront, une fois encore, pour débattre ensemble des enjeux majeurs qui affectent notre profession et nos patients, aujourd'hui et demain. »

« La Singapore Nurses Association sera très heureuse d'accueillir le prestigieux Congrès du CII en 2019 », a annoncé le Pr. Lim Swee Hia, Présidente de la SNA. « Le Congrès

sera une bonne occasion pour les chefs de file de notre profession au niveau mondial de nouer des contacts précieux, d'acquérir de nouvelles connaissances et de s'exposer à des expériences, des inspirations et des stratégies intellectuellement stimulantes. Nous nous réjouissons de vous retrouver toutes et tous à Singapour ! »

Suite au succès du Congrès 2017 à Barcelone, qui a réuni plus de 8000 infirmières et infirmiers, le Congrès 2019 comptera avec la participation de conférenciers de haut niveau. Sont également prévus au programme des cafés politiques interactifs, des symposiums, des sessions simultanées, des affiches et de nombreuses occasions de réseautage.

Le Conseil des représentantes d'associations nationales d'infirmières – organe décisionnel suprême du CII – se réunira avant le Congrès proprement dit. À cette occasion, les participants au Congrès également membres des associations affiliées au CII pourront observer les chefs de file du secteur infirmier au niveau mondial identifier les priorités et les orientations futures de notre profession.

L'appel à résumés de communication sera diffusé dans les deux prochains mois. Pour de plus amples renseignements et pour des mises à jour régulières sur le programme du Congrès, consulter le site Web du CII : [www.icn.ch](http://www.icn.ch).

## Note pour les rédactions

Le Conseil international des infirmières (CII) est une fédération de plus de 130 associations nationales d'infirmières, représentant plusieurs millions d'infirmières dans le monde entier. Géré par des infirmières et à l'avant-garde de la profession au niveau international, le CII plaide pour des soins de qualité pour tous et pour des politiques de santé solides, partout dans le monde.

**Information : Julie Clerget ([media@icn.ch](mailto:media@icn.ch))**  
**Téléphone : +41 22 908 0100 ; fax : +41 22 908 0101**  
**[www.icn.ch](http://www.icn.ch)**

# MÉMORANDUM 2019



La FNIB (Fédération Nationale des Infirmières de Belgique) est une association professionnelle d'infirmiers et d'aides-soignants, qui existe depuis 1922.

Les objectifs sont toujours de représenter les infirmiers tant au niveau national qu'au niveau international, d'informer, de former et de défendre la profession.

Pour endosser ces rôles, la FNIB siège dans les instances représentatives de la profession (UGIB, CTAI, CFAI, INAMI, KCE, CMP, Commission de planification, ...) et est membre de l'EFN (European Federation of Nurses), du CII (Conseil International Infirmier) et du SIDIIEF (Secrétariat International Des Infirmières et Infirmiers de l'Espace Francophone).

Le Gouvernement est en affaires courantes mais des décisions importantes sur le devenir de la formation, de la profession infirmière et des soins de santé restent à prendre.

## C'est capital !

Nous souhaitons formuler nos points d'action et d'attention au plus simple mais au plus urgent :

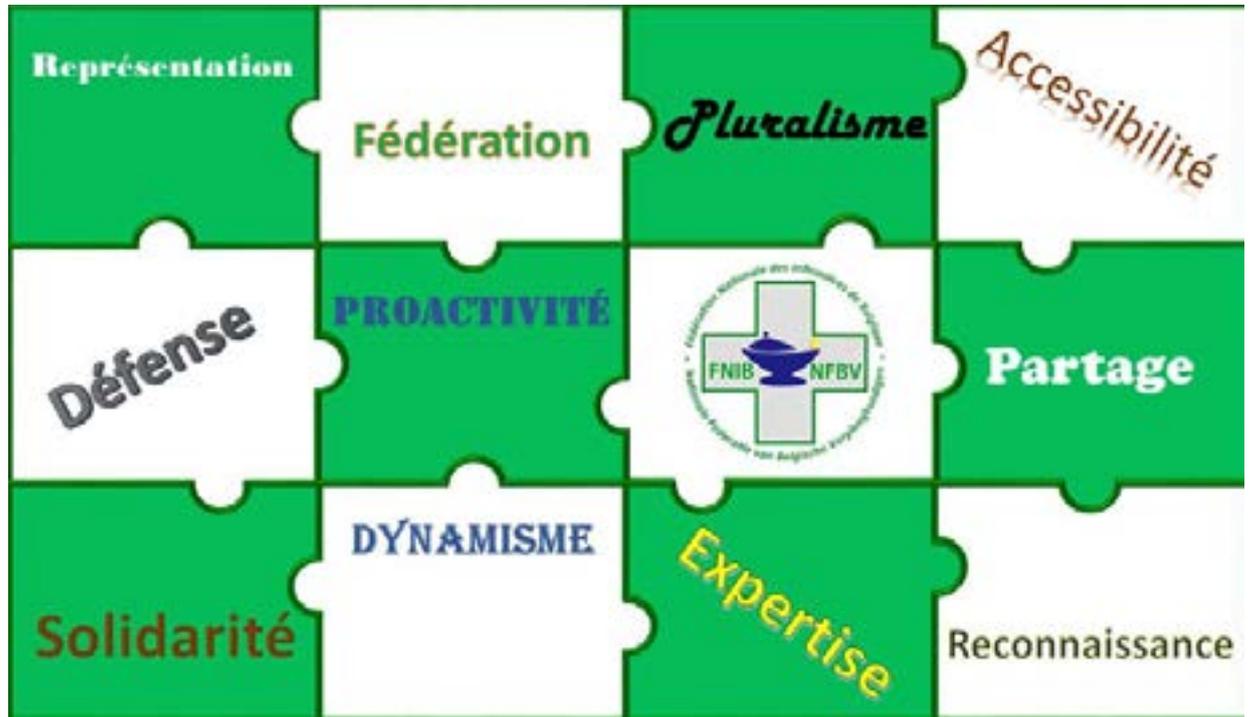
*« Une prise de position en faveur de la qualité et de la sécurité des soins au bénéfice des patients, des professionnels et du système de santé ! ».*

## Concernant la « formation »

### Indispensable pour une qualité et une sécurité des soins et des professionnels :

- Elle doit être adéquate, suffisante (une formation augmentée en qualité assure des soins de qualité et diminue la morbidité) pour répondre aux besoins et à leur évolution tout en assurant la sécurité des patients
- Elle doit correspondre aux attendus de la Directive européenne 55/EU/2013
- Elle doit être valorisée : définitions des fonctions correctes, rôles définis des aides-soignants et des assistants-logistiques
- Elle doit être exportable : libre circulation, équivalence européenne, de qualité reconnue
- Les spécialisations doivent demeurer possibles, reconnues, valorisées et en co-diplomation Hautes Ecoles – Universités
- La formation d'infirmier de pratique avancée (IPA) doit être développée au niveau master en Fédération Wallonie Bruxelles conformément aux standards internationaux et aux recommandations du CFAI
- De nouvelles spécialisations doivent être reconnues et valorisées pécuniairement

# NOS VALEURS



## Concernant la reconnaissance de la profession

- Reconnaissance par la création d'un Ordre Infirmier (attendu depuis + de 15 ans et toujours évoqué par les Ministres de la Santé successifs)
- Reconnaissance impérative et participation des organisations professionnelles dans les organes de décision (instances fédérales, régionales et communautaires et instances scientifiques santé)
- Reconnaissance par une représentation correcte et proportionnelle des infirmiers en Commission des Soins Infirmiers à domicile INAMI (avec une représentation de 60% indépendants et 40% salarié cf Rapport Commission de Planification)
- Reconnaissance par la création de conseils infirmiers dans les structures de soins
- Reconnaissance par la création d'une participation infirmière dans les réseaux hospitaliers
- Reconnaissance par une rémunération adéquate, juste et permettant une adaptation des plans de carrière
- Reconnaissance de la profession et de son caractère « lourd et pénible » : adaptation des fins de carrière et pensions
- Reconnaissance et financement de la recherche infirmière et participation de l'infirmière dans les organes de recherche et d'Evidence Based.

## Concernant la qualité, la sécurité des soins et l'attractivité

- Personnel en suffisance, en nombre et qualification, au chevet des patients : revoir les normes
- Les infirmiers seront centrés sur « patients et soins » mais ils seront aidés par une aide mieux formée et des aides logistiques
- Remettre en négociation la nouvelle classification de fonction (IFIC) en partenariat avec les associations professionnelles pour rendre attractive une formation continuée poussée et les spécialisations
- Pas de modification de la liste des actes infirmiers sans avis conforme des organes représentatifs de la profession et donc réinstaurer la notion d'avis conforme de ces organes
- Faire évoluer cette liste avec les évolutions technologiques et les besoins de la profession

# Bulletin d'adhésion

à compléter et à nous faire parvenir par mail : [dallavalle.alda@gmail.com](mailto:dallavalle.alda@gmail.com)  
ou par courrier postal : 27 rue de HORIA - 7040 Genly



Nom : .....  
Prénom : .....  
N° national (obligatoire) : .....  
Adresse : .....  
.....Bte .....  
Code Postal .....Localité.....  
Pays : .....  
E-mail : .....  
E-mail prof. : .....  
Tél. : .....  
GSM : .....  
Fonction : .....  
Lieu de travail : .....

**FNIB** Association sans but lucratif  
Siège social : Rue de la Source, 18  
1060 Bruxelles  
Site web: [www.fnib.be](http://www.fnib.be)  
E-mail: [dallavalle.alda@gmail.com](mailto:dallavalle.alda@gmail.com)

> Membre effectif : **40€/an**  
> Membre pensionné : **30€/an**  
> Institution : **150€/an**  
> Etudiant en soins infirmiers  
(études de base) : **15€/an**

Merci de cocher dans la liste ci-dessous l'association membre de la fédération à laquelle vous souhaitez vous affilier.  
Vous avez également la possibilité de choisir une ou plusieurs affiliations complémentaires  
(le coût s'élève alors à 20 euros en plus par association supplémentaire choisie).

- AFISCeP.be** (Association Francophone d'Infirmiers(ères) en Stomathérapie, Cicatrisation et Plaies Belgique)
- AFITER** (Association Francophone Infirmiers et Technologues en Radiothérapie)
- AISPN** (Association des Infirmiers Spécialisés en Pédiatrie et Néonatalogie)
- CID** (Coordination des Infirmières à Domicile)
- FNIB Bruxelles – Brabant**
- FNIB Régionale de Charleroi et du Hainaut oriental**
- FNIB Liège – Verviers – Eupen** (UPRIL)
- FNIB Namur – Luxembourg** (AINL)
- SIZ-Nursing** (Société des Infirmier(e)s de Soins Intensifs)
- FNIB Tournai-Mons-Centre**
- FIIB** (Fédération des Infirmières Indépendantes de Belgique) **Attention !!!! Pour tous les infirmiers indépendants, veuillez en premier choix opter pour la FIIB puis une autre association en 2° choix... Sinon vous ne serez pas comptabilisés pour l'INAMI.**

La FNIB Nationale se charge de transmettre votre/vos adhésion(s) complémentaire(s) et de reverser la/les fraction(s) de cotisation(s) correspondante(s) aux autres groupements.  
Attention : de ce fait, un versement unique du total est à effectuer. €

# Le CHU Tivoli recrute



des infirmier(e)s bachelier(e)s et spécialisé(e)s  
pour tous les secteurs d'hospitalisation et  
médico-techniques.

Veillez adresser votre CV et lettre de motivation à  
Madame Françoise HAPPART, Directrice du Département Infirmier.



CHU Tivoli  
Avenue Max Buset, 34  
7100 La Louvière  
francoise.happart@chu-tivoli.be



Infos: 064/27.66.54  
www.chu-tivoli.be

Qualité

Compétences

Esprit d'équipe

Respect

Humanisme



## Depuis 30 ans nous prenons soin de vous pour que vous puissiez prendre soin des autres.

Beaucoup de choses ont évolué positivement dans le secteur médical au cours de cette dernière décennie. Mais vous ne devez pas changer, ce qui est une bonne chose. Express Medical est ainsi depuis 30 ans déjà le coach professionnel de carrière pour les infirmiers et les infirmières.

Nous vous guidons tout au long de votre carrière vers différentes fonctions, places et expériences, en tenant compte de vos ambitions et besoins personnels. Avec Express Medical comme employeur permanent, vous vous concoctez une carrière variée et sur mesure, de vos jobs étudiants à votre pension. Nous veillons à ce que vous puissiez prendre soin des autres, depuis 30 ans déjà.

Rejoignez notre équipe !  
[Expressmedical.be](http://Expressmedical.be)



*Votre partenaire en soins de santé.*

30 YEARS  
PROFESSIONAL  
EXPERIENCE

U  
express  
medical



# Profitez de la vie, Vitaltel veille sur vous !

Vous vivez seul(e) à la maison ou votre conjoint(e) doit s'absenter ?

De jour comme de nuit, nous sommes à vos côtés. Malaise, chute, intrusion, prise de médicaments ou tout simplement besoin d'un contact ?

**Vitaltel est là quand vous en avez besoin car la télé-assistance, c'est notre métier.**



**Contactez-nous !**

**078 15 12 12**  
**[www.vitaltel.be](http://www.vitaltel.be)**