

# DIRECTEUR(TRICE) VAN HET VERPLEEGKUNDIG DEPARTEMENT VOOR HET ERASMUSZIEKENHUIS - COD – 38U (M/V/X)

## HET BEDRIJF

---

*Het Academisch Ziekenhuis Brussel (H.U.B.) bestaat uit het Erasmusziekenhuis, het Jules Bordet Instituut en het Universitair Kinderziekenhuis Koningin Fabiola (UKZKF). Deze grote universitaire ziekenhuisgroep werd in 2021 opgericht op initiatief van de Stad Brussel en de Universit  Libre de Bruxelles (ULB) en garandeert niet alleen zorg van hoge kwaliteit voor iedereen maar ook uitmuntendheid op het vlak van opleiding en onderzoek. Het H.U.B. telt ongeveer 1.420 hospitalisatiebedden en 6.000 personeelsleden. Het heeft als ambitie om aan al zijn teams een stimulerende en aantrekkelijke werkomgeving te bieden met opleidings- en doorgroeimogelijkheden en wil tegelijkertijd het voortbestaan, en dus de financiële levensvatbaarheid, van het geheel garanderen.*

## FUNCTIE

---

**Het H.U.B is op zoek naar een Verpleegkundige Directeur(trice) – Functie van hoofd van het Verpleegkundig Departement, vastgelegd in het KB van 14/12/2006 voor het Erasmusziekenhuis.**

**Kerntaken van de directeur(trice) van het verpleegkundig departement :**

De functie maakt deel uit van de Coördinerend Verpleegkundige van het H.U.B en in dit kader worden er nauwe contacten onderhouden met de hoofdartsen en de arts-coördinator van de groepering evenals met de verschillende afdelingsverantwoordelijken. Er zal nauw worden samengewerkt met de Directies van de Verpleegkundige afdeling van het Jules Bordet Instituut en van het UKZKF.

Als Directeur(trice) legt u de strategische visie van het Verpleegkundig Departement voor (gezamenlijke en gecoördineerde aanpak), in samenhang met de algemene strategie van het ziekenhuis (HUB), met name inzake de verbetering van de zorgkwaliteit en het welzijn van de teams en de patiënten. Onder het gezag van het directiecomité van het H.U.B., verzekert u de opzet en de uitbouw ervan.

U staat in voor de dagelijkse leiding van de verpleegkundigen, de zorgkundigen en het ondersteunend personeel.

- **In hoedanigheid van strategisch leider :**

U ziet erop toe dat de verpleegkundige activiteit afgestemd is op de strategische visie alsook op de maatschappelijke ontwikkelingen en verwachtingen.

U bent in het bijzonder verantwoordelijk voor :

- o het ontwikkelen, operationaliseren en opvolgen van het verpleegkundig beleid binnen het verpleegkundig departement, met name door de vaststelling van duidelijke en meetbare doelstellingen voor de verschillende verantwoordelijken die van u afhangen ;
- o het initiëren, sturen, begeleiden en evalueren van veranderingsprocessen ;
- o het uitwerken en aanpassen van procedures en werkmethoden ;

- o het opvolgen en het toezien op de naleving van de doelstellingen die aan de dienst en aan uzelf worden opgedragen, met name op financieel vlak.

▪ **In hoedanigheid van eindverantwoordelijke voor de organisatie van de zorg voor de patiënten :**

U superviseert de organisatie, de coördinatie, het toezicht op en de evaluatie van de verpleegkundige activiteit in het ziekenhuis.

U faciliteert en controleert het werk van de zorgmanagers, de verpleegkundigen-diensthoofden en de hoofdverpleegkundigen voor wat betreft :

- o het bepalen van de doelstellingen door de verpleegkundigen-diensthoofden en de hoofdverpleegkundigen rekening houdend met het globaal verpleegkundig beleid binnen het ziekenhuis ;
- o het door de verpleegkundigen-diensthoofden en de hoofdverpleegkundigen aanbieden van een patiëntgerichte verpleegkundige zorgorganisatie, met bijzondere aandacht voor patiëntenrechten en ethiek ;
- o het door de verpleegkundigen-diensthoofden en de hoofdverpleegkundigen bijsturen van de verpleegkundige zorgorganisatie volgens de behoeften van de patiënten en de vereiste zorg ;
- o de kwaliteit en de continuïteit van de verpleegkundige zorg.

▪ **In hoedanigheid van leidinggevende van het verpleegkundig departement :**

U neemt deel aan de begrotingsarbitrages en met name van het personeelsbudget.

U superviseert de opvolging van het beheer van de personeelsformatie.

U bent in het bijzonder verantwoordelijk voor :

- o het leidinggeven aan het verpleegkundig personeel en het zorgpersoneel van het ziekenhuis, in overleg met de Directie van de Human Resources.
- o het beheer van de hogere kaderleden (middenkader) en van de lokale leidinggevendenden.
- o het leidinggeven aan de verpleegkundigen-diensthoofden en de hoofdverpleegkundigen met het oog op het scheppen van een gunstig arbeidsklimaat dat aanzet tot effectieve samenwerking.
- o de begeleiding van nieuwe verpleegkundigen-diensthoofden en hoofdverpleegkundigen.
- o het ondersteunen, het toezicht en de evaluatie van de verpleegkundigen-diensthoofden en de hoofdverpleegkundigen.
- o het uitwerken van een heroplevings- en moderniseringsbeleid voor de zorgteams ; u streeft naar de bevordering van innoverende praktijken en verzekert het vooruitziend beheer van de beroepen en competenties.
- o de integratie, de begeleiding, het welzijn en de motivatie van uw team ; u evalueert de behoeften van het personeel met inachtneming van het toegekende budget ; u evalueert en volgt tevens de beroepsbekwaamheid en het potentieel van het personeel.
- o het invoeren en ontwikkelen van een gespecialiseerd beroepsopleidingsbeleid en bijscholing : u evalueert de opleidingsbehoeften van het kaderpersoneel en bepaalt het individueel afgestemd opleidingsplan.
- o het opzetten van een aanwervingsbeleid voor de stagiairs, de integratie in de diensten en het beheer van de relaties met de opleidingscentra.
- o de controle over de wettelijk opgelegde registraties met betrekking tot de verpleegkundige praktijk.
- o het opvolgen en het toezien op de toepassing van relevante wetgeving en het informeren van de verpleegkundigen hierover.
- o het bijdragen tot de sociale dialoog en het collegiaal zoeken naar de best mogelijke oplossingen in overeenstemming met de strategie en de algemene reglementen.

# PROFIEL

---

## Toegangsvoorwaarden :

- Beschikken over de kwalificatie van gegradueerde verpleegkundige of van bachelor in de verpleegkundige zorg
- Een ervaring van minimum 3 jaar als middenmanager of van 1 jaar in een leidinggevende functie van het verpleegkundig departement in een ziekenhuis
- Een bijkomende opleiding van universitair niveau of er zich toe verbinden deze te volgen (licentiaat in de ziekenhuiswetenschappen of masterdiploma management en gezondheidszorgbeleid)

## Vereiste kwaliteiten en vaardigheden :

- Met enthousiasme en voorbeeldigheid de waarden van het H.U.B. dragen (respect, teamgeest, belang van de patiënt, inzet, solidariteit en diversiteit & inclusie) ;
- Uitstekende communicatievaardigheden ;
- Bekwaamheid om alle actoren te verenigen en enthousiaste werkwijze ;
- Participatief en respectvol management ;
- Kennis van de wet op de ziekenhuizen, van de wettelijke teksten over de verpleeg- en geneeskunde, en in het algemeen over alle regelgevingen m.b.t. de zorgfuncties in het ziekenhuis ;
- Kennis van het Belgisch arbeidsrecht, in de private en publieke sector ;
- Kennis van de financieringsregels van de ziekenhuizen ;
- Kennis van de beheersprocessen en follow-up van de financiële doelstellingen ;
- Open staan voor verandering en innovatie ;
- Zeer stressbestendig.

# AANBOD

---

Wij bieden u de mogelijkheid om een instelling te vervoegen dat welbewust op de toekomst is gericht, in een boeiende sector in beweging, als onderdeel van het project van het H.U.B.

## Indiening van de kandidaturen ter attentie van :

Renaud Witmeur (Algemeen Directeur van het HUB)

Ann De Permentier (Directrice van de Human Resources)

De kandidaturen (met gedetailleerd curriculum vitae en motivatiebrief) dienen **uiterlijk tegen 30 juni 2022** via ons online formulier te worden ingediend.