



1

Deel I

Inleiding

This slide features a vertical bar on the left side with the number '1' at the bottom. Two horizontal bars are positioned at the top, one above the other, both with rounded ends on the right side. The main content is centered and consists of the text 'Deel I' and 'Inleiding' in a bold, black font.



2

Plan

- Algemene presentatie
- Opmerkingen vooraf
- Algemene elementen
- Bronnen en spelers

This slide features a vertical bar on the left side with the number '2' at the bottom. Two horizontal bars are positioned at the top, one above the other, both with rounded ends on the right side. The main content is centered and consists of the text 'Plan' in a bold, black font, followed by a bulleted list of four items, each underlined.

1. Algemene presentatie

- *Persoonlijke voorstelling*
- *Verloop van de dag*

3

2. Opmerkingen vooraf

- De wetgeving wijzigt snel
- De regels zijn heel technisch
- Recht is geen wetenschap
- Het verschil tussen het recht en de praktijk
- Het standpunt van de advocaat

4

3. Algemene elementen

- *Specifieke situatie van het personeel van IRIS*
- *Verschillen en hun implicatie*

5

4. Bronnen en spelers

- *Bronnen*
 - *Wetgeving*
 - *Interne regels*
 - *Referentiewerken: Le memento de l'art infirmier – Edition Kluwer*
- *Spelers*
 - *Werkgever*
 - *Sociale inspectie*
 - *Vakbonden*

6

Overzicht van de 4 hoofdstukken

1. Werkuren
2. Aansprakelijkheid
3. Opschorting van de arbeidsrelatie
4. Einde van de arbeidsrelatie

7

Deel II

Kwesties in verband met arbeidstijd

8

Plan

1. inleiding
2. normatief kader
3. het begrip arbeidstijd
4. de afbakening van de arbeidsduur
5. de organisatie van de werkroosters
6. recuperatie en compensatie
7. specifieke elementen betreffende deeltijds werkenden

9

Inleiding

10

1. Normatief kader

- *De basis : de arbeidswet van 16 maart 1971*
 - **Opmerking :**
 - bijzondere situatie van personeel van VI
 - Werknemers die van de toepassing van de wet zijn uitgesloten
 - *Oorsprong en filosofie van de wet*
 - *Regels die de wet aanvullen*
 - Het arbeidsreglement
 - De andere reglementen en richtlijnen

11

- **Sancties in geval van niet-naleving van de wet**
 - *Openbaar karakter van de wet*
 - *Burgerrechtelijke sancties*
 - *Strafrechtelijke en administratieve sancties*
 - *Impact van de strafrechtelijke sanctie op het voorschrift*
- **Belangrijke opmerking : onderscheid tussen voltijds (VTE) en deeltijds werkenden (DTE)**

12

2. Het begrip arbeidstijd

- *Principe*
- *Gelijkgestelde situaties*
- *Uitgesloten situaties*
- *Situaties in bespreking*

13

3. De afbakening van de arbeidsduur

- *Opmerking vooraf*
- *Minimumgrenzen*
- *Maximumgrenzen voor een VTE*
 - basiselementen
 - VI:
 - *kader van 50u/w*
 - *de mogelijkheid boven de 50u/week te gaan*
 - *beperking van overschrijding in geval van nachtwerk*
 - *de wettelijkheid van dagen van twaalf uur*

14

15

- *Rusttijd*

- **Begrip en in principe**

- **VI:**

- *pauze tijdens de prestaties*
- *rusttijd tussen twee arbeidsdagen*
- *wekelijkse rusttijd*

16

- *Periodes waarin het verboden is te werken*

- *Weekendwerk*

- *Nachtwerk*

- **principe**
- **sector van de VI**
- **recht op overwerktoeslag**

4. De organisatie van de werkroosters

- *Types van werkrooster*
 - vaste uurroosters
 - variabele uurroosters
 - flexibele uurroosters
 - « glijdende » uurroosters
- *Basisregels*
 - communicatiewijze
 - communicatietermijn

17

- *Specifieke regels inzake variabele uurroosters*
 - begrip
 - beperking van de variabiliteit
 - geldigheidsvoorwaarden
 - communicatietermijn

18

19

- *Specifieke regels inzake flexibele uurroosters*

- begrip
- beperking van de flexibiliteit
- geldigheidsvoorwaarden
- gevolgen

20

- *Wijziging van de uurroosters door de werkgever*

- in geval van werklasttoename
- in geval van wijziging van flexibel uurrooster

21

- *Het opleggen van bijkomende uren*
 - **de tussenpoos tussen twee diensten**
 - **terugroepingen**
 - **oproepbare wacht**
 - *begrip*
 - *bronnen*
 - *principes (volgens protocol 2008/02)*
 - maximumduur van de wachtperiode
 - bekendmaking van de periodes
 - vergoeding
 - **minimumdienst en opeising**

22

- *Wijziging van de uurroosters door de werknemer*
 - vertraging
 - onvoorziene wijzigingen
 - « spontane » overuren
 - *principe*
 - *commentaar*

5. Recuperatie en compensatie

- *Recuperatie van zondagen, feestdagen en officiële verlofdagen*

23

● *Recuperatie en compensatie van werklasttoename*

- algemene elementen

- *pro memorie : specifieke situatie van personeel met vertrouwens- of leidinggevende functie*
- *onderscheid tussen recht op compensatierust en recht op loontoeslag*
- *begrip overuren*
 - overuren in de brede zin
 - overuren die in het kader van compensatie kunnen worden gecompabiliseerd
 - bijkomende uren
- *bij wet voorziene compensatiewijzen*

24

25

- comptabilisering van overuren

26

- principes inzake recuperatie

- *basisprincipe*
- *berekening van de overschrijdingen*
 - berekening van de arbeidstijd
 - berekening van de referentieperiode
- *wijze van recuperatie*
 - recupereerbare kredieten
 - niet-recupereerbare kredieten
- *Tijdstip van de recuperatie*
 - in geval van recuperatie met overschrijding van de maximum toegelaten drempel (65 u)

27

- **principes inzake loontoeslag**

- *principe*
- *vergoedingspercentage*
 - voor « *voorziene* » *extra prestaties*
 - voor « *onvoorziene* » *extra prestaties*
- *berekening van de loontoeslag*
- *overuren die recht geven op een loontoeslag*
 - **principe**
 - **uitzonderingen**
- *tijdstip van uitbetaling van het loontoeslag*

28

- **situaties die recht geven op recuperatie**

6. Specifieke elementen betreffende deeltijds werkenden

29

Deel III

De beroepsaansprakelijkheid van het verpleegkundig en paramedisch personeel

30

Plan van de uiteenzetting

1. basisbegrippen inzake aansprakelijkheid
2. specifieke elementen van aansprakelijkheid voortvloeiend uit het bestaan van een arbeidsrelatie
3. specifieke elementen betreffende de aansprakelijkheid van de verpleegkundigen
4. schadeloosstelling van slachtoffers

31

1. Basisbegrippen inzake aansprakelijkheid

- *Aansprakelijkheid*
 - Poging tot definitie
 - Belang : het begrip verantwoordelijkheid
 - Onderscheid in de beoordeling van een feit : grond voor aansprakelijkheid of element voor evaluatie van de arbeid

32

33

- *Verskil tussen subjectieve en objectieve aansprakelijkheid*
- *Onderscheid tussen contractuele en buitencontractuele aansprakelijkheid*

34

- *Begrip strafrechtelijke aansprakelijkheid*
 - principe
 - samenloop van strafrechtelijke aansprakelijkheid
 - *mogelijkheid van meervoudige aansprakelijkheid*
 - *strafrechtelijke aansprakelijkheid van rechtspersonen*
 - schadeloosstelling na een strafbaar feit

35

- *Elementen die grond vormen voor subjectieve burgerlijke aansprakelijkheid*

- drie elementen
- mogelijkheid van samenloop van aansprakelijkheid
- de theorie van de gelijkwaardigheid van de voorwaarden
- de bewijsmiddelen en de twijfel

36

2. Specifieke elementen van aansprakelijkheid voortvloeiend uit het bestaan van een arbeidsrelatie

- *aansprakelijkheden van de werkgever*
- *aansprakelijkheden van de werknemer*

3. Specifieke elementen betreffende de aansprakelijkheid van de verpleegkundigen

- *inleiding*

37

- *elementen voortvloeiend uit het algemeen strafrecht*

- aantasting van de integriteit van de persoon
- verplichte hulp aan derden
- beroepsgeheim

38

39

- *elementen voortvloeiend uit wetten die specifieke kwesties regelen*

- vrijwillige zwangerschapsonderbreking
- euthanasie
- wet betreffende de rechten van de patiënt

40

- *elementen voortvloeiend uit bepalingen die specifiek op het verpleegkundig personeel betrekking hebben*

Het koninklijk besluit van 18 juni 1990 houdende vaststelling van de lijst van de technische verpleegkundige prestaties en de lijst van de handelingen die door een geneesheer aan beoefenaars van de verpleegkunde kunnen worden toevertrouwd, alsmede de wijze van uitvoering van die prestaties en handelingen en de kwalificatievereisten waaraan de beoefenaars van de verpleegkunde moeten voldoen.

4. Schadeloosstelling van slachtoffers

- *inleiding*
- *het nieuwe mechanisme ingevoerd bij de wet van 15 mei 2007 betreffende de vergoeding van schade als gevolg van gezondheidszorg*
- *tussenkomsst van de verzekering*
- *termijnen voor het instellen van een rechtsvordering*

41

Deel IV

Opschorting van de arbeidsrelatie

42

Plan

1. begrip opschorting
2. verschillen tussen de openbare en privésector
3. oorzaken in de privésector (overzicht)
4. oorzaken in de openbare sector (overzicht)
5. specifieke bepalingen in het iris-net
6. enkele specifieke punten

43

1. Begrip opschorting

- *betekenis van de opschorting*
- *mogelijke gevolgen van de opschorting*
 - wat de rechten en plichten van de partijen betreft
 - wat de latere rechten betreft
 - wat de mogelijkheid om de arbeidsrelatie te verbreken betreft

44

2. Verschillen tussen de openbare en privésector

(beginsel)

45

3. Oorzaken in de privésector (overzicht)

- *Specifieke oorzaken voor de arbeiders*

46

47

- **Oorzaken voor alle werknemers in loondienst**

1. arbeidsgeschiktheid om gezondheidsredenen
2. laattijdigheid en afwezigheid buiten de wil van de werknemer om
3. staking
4. vakanties
5. overmacht
6. staatsburgerlijke verplichtingen of dienstplicht

48

7. conventionele oorzaken

8. opschorting op vraag van de werknemer

1. *omstandigheidsverlof (« kort verzuim »)*
2. *verlof om dwingende redenen*
3. *opschorting voor een lange periode*
 1. om precieze redenen
 2. zonder speciale reden

9. kind

1. *zwangerschap*
2. *geboorte*

4. Oorzaken in de openbare sector (overzicht)

- *algemene oorzaken*
- *terbeschikkingstelling*

49

5. Specifieke bepalingen in het iris- net

- *bronnen*
- *specifieke situaties*
 1. studieverlof
 2. loopbaanonderbreking
 3. werktijdverkorting om persoonlijke redenen
 4. langdurige afwezigheid om familiale redenen

50

51

5. extra jaarlijkse verlofdagen
6. verlof wegens « persoonlijke omstandigheden »
7. dienstvrijstellingen
8. terbeschikkingstelling

- *beroep*

52

6. Enkele specifieke punten

- *plichten van de werknemer in geval van ziekte*
 - opmerking vooraf
 - situatie van het statutair personeel
 - situatie van het contractueel personeel
- *gevallen van preventieve verwijdering*
 - wettelijke principes
 - reglement van IRIS

Deel V

Verbreking van de arbeidsrelatie

Plan

1. verschillen tussen openbare en privésector
2. oorzaken van verbreking voor de contractuelen (overzicht)
3. oorzaken in de openbare sector (overzicht)
4. specifieke bepalingen in het iris-net

1. Verschillen tussen openbare en privésector

- *principe*
- *impact van het feit dat de werkgever een bestuursorgaan is*

55

2. Oorzaken van verbreking voor de contractuelen (overzicht)

- *overzicht van de oorzaken van verbreking*
 1. beëindiging
 2. dood
 3. overmacht
 4. gerechtelijke ontbinding
 5. verbreking in onderling akkoord
 6. eenzijdige verbreking
 - *om ernstige reden*
 - *zonder bijzondere reden*

56

57

- *bijzonderheden*

- ontslag en evaluatie
- proefbeding
- motivering van het ontslag
- willekeurig ontslag
- bescherming tegen ontslag
 - *principe*
 - *situaties die aanleiding geven voor bescherming*
 - *soorten bescherming*

58

3. Oorzaken in de openbare sector (overzicht)

(zie de disciplinaire regelingen)

4. Specifieke bepalingen in het iris-net

- *bronnen*
- *bijzondere situatie*

verschil tussen tekortkomingen en dysfuncties als
grief en als reden voor ontslag