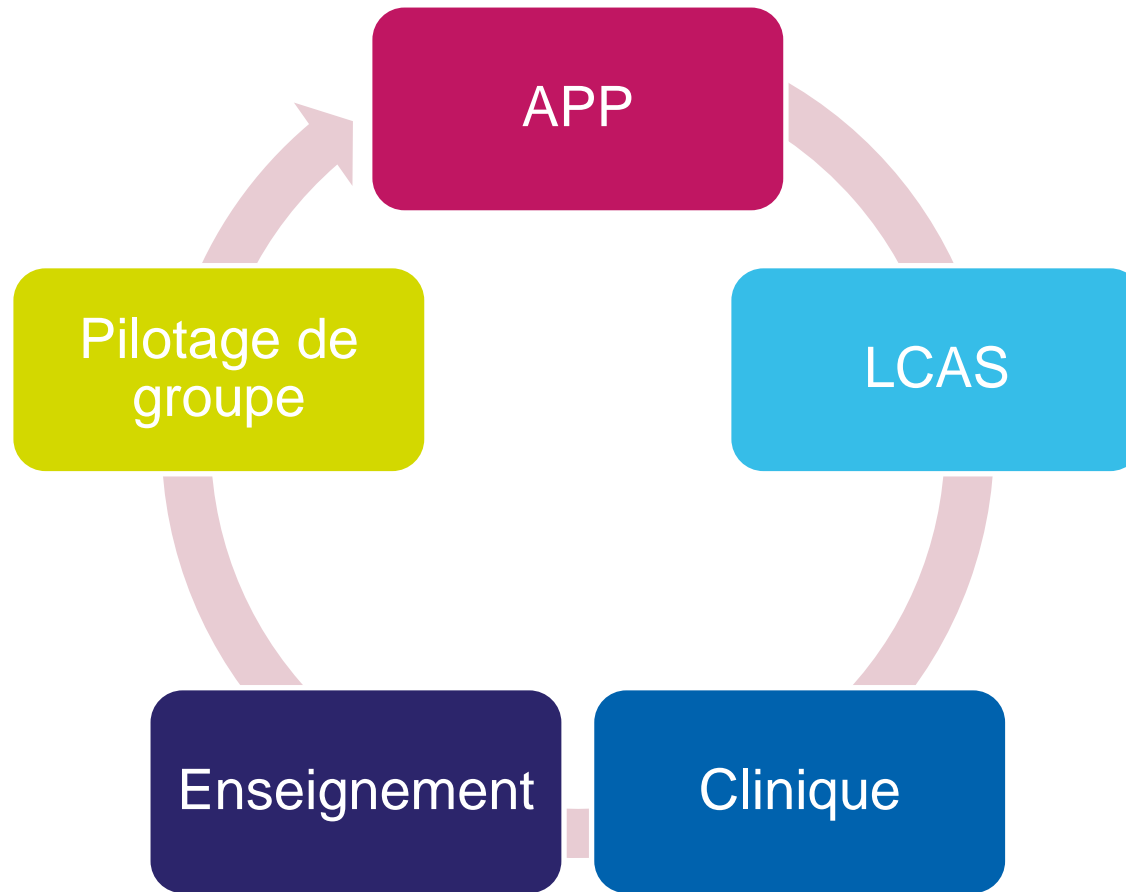


Infirmier de Pratique Avancée et Leadership

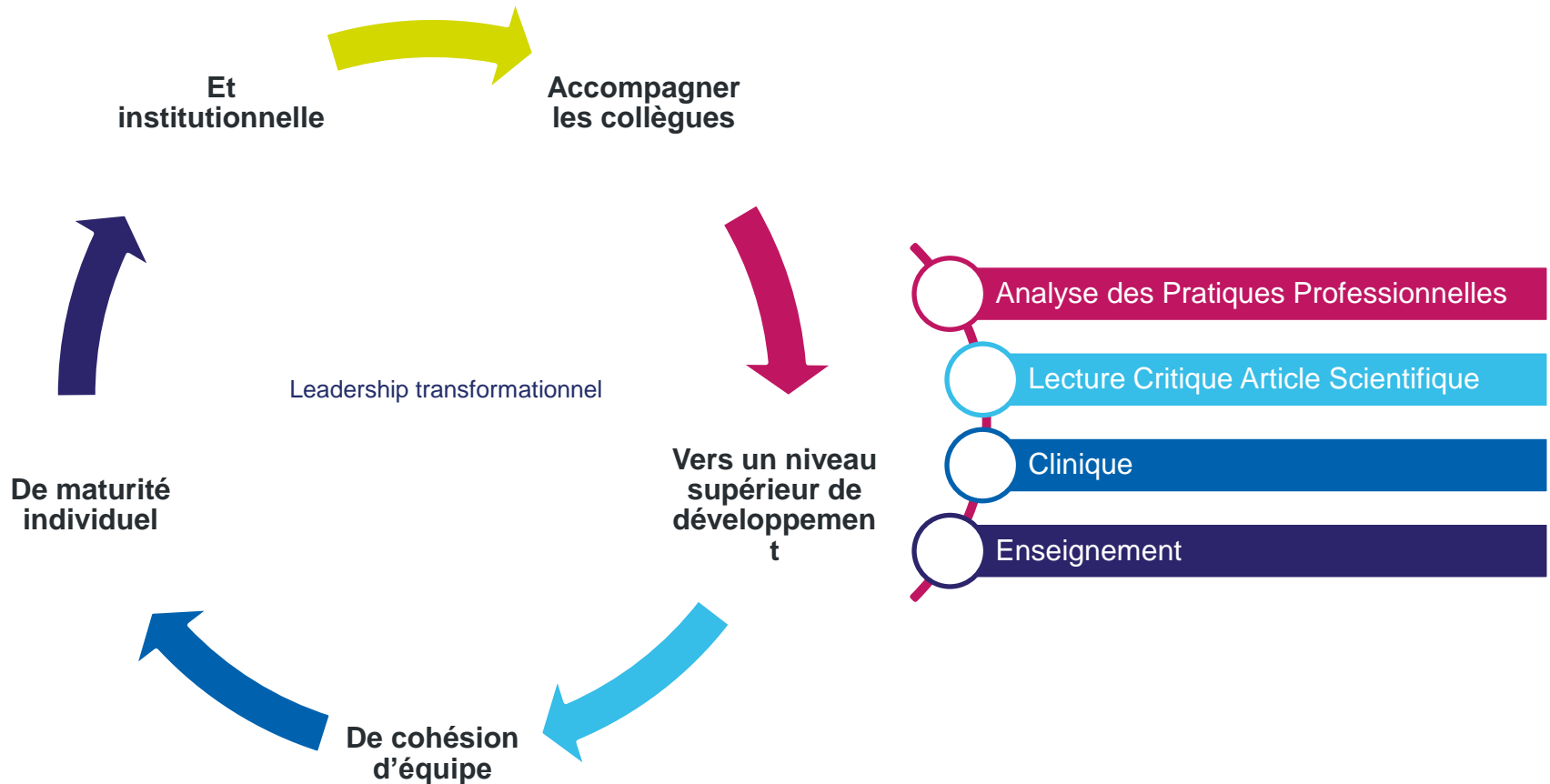
Sophie Chrétien
M. Sc., IPA, Clinicienne Spécialisée
EMASP, hôpital Bichât



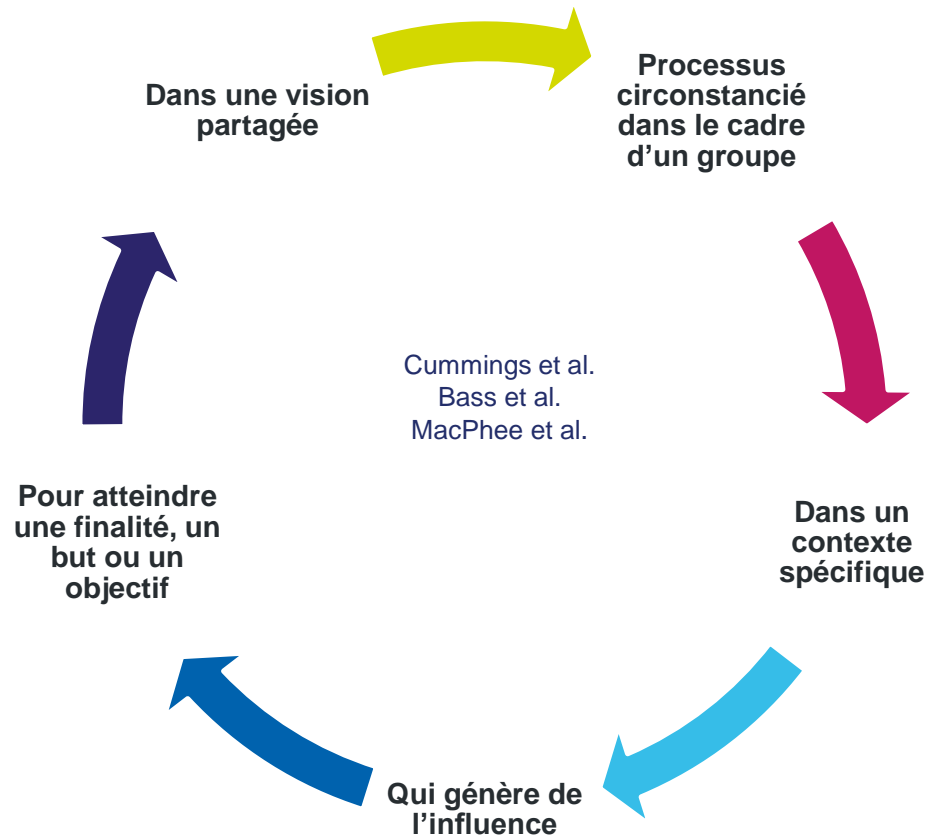
Développement de l'activité



Développement de l'activité



Pilotage de groupe



Les 4 caractéristiques du leadership



Quelques conseils de leadership

Pour exercer une véritable **leader-attitude** et développer un « **leadership infirmier** » **altruiste**

Se former

Veille « actualité professionnelle »

Utiliser les réseaux sociaux

Ecrire

Participer à des colloques et congrès

Savoir déléguer et valoriser ses pairs

Rester au cœur du terrain

Lancer des idées, fixer des objectifs, être innovant

Connaître le système de santé et les politiques menées en la matière

The last, but not the least... Rester humble !

« La difficulté n'est pas de voir ce que personne n'a jamais vu
mais de penser comme personne n'a jamais pensé au sujet de
quelque chose que tous voient »

Arthur Schopenhauer

MERCI!

Bibliographie

Hamric A. and al., Advanced practice nursing, an integrative approach, 5th edition. Esevier, 2014. 726p

Mathieu L, Bell L, Ramelet A-S, Morin D. Les compétences de leadership pour la pratique infirmière avancée : proposition d'un modèle de développement pour la formation et la pratique clinique. Revue Francophone Internationale de Recherche Infirmière. juin 2016;2(2):105-13.

Ambrosino, F. (2015). Le « leadership infirmier » pour les nuls !!! <http://www.infirmiers.com/profession-infirmiere/competences-infirmiere/leadership-infirmier-pour-les-nuls.html>

Schober, M. (2015). Identification des facteurs essentiels favorisant l'intégration des rôles infirmiers en pratique avancée: une étude ethnographique. Revue francophone internationale de recherche infirmière, 1(2), 71-77.

Phaneuf M. (2013),Le leadership infirmier entre humanisme et pragmatisme, Le-leadership-infirmier-entre-humanisme-et-pragmatisme.pdf consulté Aout 2017

Dejoux C. (2016), Du management au leadership agile,2éme edition, 127p